

Sanayileşme ve OSB

Sanayide sinerji yaratmanın mükemmel bir modeli olan Organize Sanayi Bölgeleri ülkemizde önemli bir fonksiyonu yerine getirmeye başlamıştır.

Başlangıçta yasal bir alt yapısı dahi olmadan hayatın gerçeklerinden hareketle kurulan OSB'ler Sanayi Bakanlığı'nın fonlar yönetmeliğine dayalı olarak düzenlediği iç talimatnamelerle bir müddet faaliyet göstermiş. Ancak bu ciddi yatırımların bir yasal düzenleme olmadan devam ettirilmesinin getirdiği zorluklar sonucu nihayet 2000 yılında 4562 sayılı OSB kanunu TBMM'ce kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir. Bu yasal düzenleme zamanla ihtiyaçlar doğrultusunda birkaç kez revize edilerek bu günkü duruma getirilmiştir. Bu yasal düzenlemenin hala iyileştirmelere ihtiyacı olmakla beraber önemli bir boşluğu doldurmuş ve ülke ekonomisine en büyük katkıyı sağlamıştır.

Şimdiye kadar bölük pörçük, alt yapısı olmayan alanlarda derme çatma kurulan sanayi tesisleri OSB'ler sayesinde düzgün altyapısı olan, ulaşım, haberleşme, enerji güvenliği olan alanlarda kurulmaya başlamıştır. Ancak Sanayi tesislerini plansız alanlarda kurulmasını angarya ve daimi gelir kapısı gibi gören bazı yerel yönetimler bu durumdan pek memnun olmamışlardır. Dolayısı ile de her vesile ile OSB'leri cezalandırıcı uygulamaları da zaman zaman devreye konmaktadır.

Halbuki yerel yönetimlerden bağımsız kurulan ve tüm altyapılarını kendi imkanları ile yapan OSB'ler milyarla ifade edilecek mükemmel altyapılar yapmış ve yerli-yabancı pek çok sanayi tesisini bünyelerine çekmiştir. Eğer OSB'ler bu alt yapıları kendi imkanları ile yapmamış olsalardı yerel yönetimlerin bütçeleri ile bu mükemmel alt yapıları yapmak mümkün olmadığı gibi, yerel yönetimlerin kaynak yetersizliğinden dolayı konut yerleşim alanlarına da hizmet vermeleri mümkün olamayacaktı. Diğer taraftan OSB'ler kuruldukları her bölgeyi adeta birer cazibe merkezi haline getirmişlerdir. OSB'ler buldukları bölgelere gerek istihdam ve gerekse de satın alma vasıtası ile ekonomik canlılık katmışlardır.

Diğer taraftan özellikle kırsal alanda kurulan ve sonradan yerleşim alanları ile çevrilen, her türlü planlama ve altyapıdan yoksun tabiri caizse gecekondu görünümüne sahip tesislerin çevre ile uyumunda da önemli problemler yaşanmış ve yaşanmaya devam



Yunus Çiftçi

TOSB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

3


TOSB

etmektedir. Tüm bu olumsuzluklara rağmen "benim de sanayim olsun" düşüncesi ile yerleşim alanlarının içinde sanayi tesisleri kurma çabaları ileride telafisi mümkün olmayan maliyetleri de beraberinde getirmektedir.

Bu gün kendi kendini yöneten, alt yapılarını kendi yapan, imar, denetim, sağlık, çevre, ulaşım, haberleşme gibi pek çok ihtiyacını kamuya yük olmadan kendi kaynakları ile karşılayan ve hatta bulunduğu bölgenin alt yapısını da geliştiren OSB'leri daha çok teşvik etmek, sanayiye buralarda toplamak her kesin yararınaadır.

Ülkemizin üretim, istihdam, ihracat kapasitesini artırmanın yolu sanayileşmeden, sanayileşmenin yolu da OSB'lerden geçer

Olaya bir de uygulama yönü ile bakarsak, Türkiye'nin her yerindeki OSB yapılaşmalarını çevresindeki yerleşim alanlarının yapılaşması ile karşılaştırsak hiç şüphesiz OSB'lerin daha düzgün yapılaştığını görürüz. Keza alt yapı ve çevre konusunda da aynı şeyleri söylememiz mümkündür. Dolayısı ile OSB'lerin mevzuat bakımından daha da güçlendirilmesi gerekir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığımızın bu konudaki çabalarını her zaman övgü ve takdir ile karşıladık. Ülkemizin üretim, istihdam, ihracat kapasitesini artırmanın yolu sanayileşmeden, sanayileşmenin yolu da OSB'lerden geçer. 



Dergimizin 6. sayısı ile yine sizlerle. Bölge-
mizde yapılması planlanan projeler, yatırımlar
ve üretim artışları hepimizi heyecanlandırıyor.
Bahar ayına girerken bölge içinde bitkilendirme
çalışmalarıyla beraber orman alanındaki yü-
rüyüş parkuru hazırlıklarına da başladık. Tüm
üyelerimizin kullanımına açık olacak parkuru-
muzla yeni bir hizmet alanını devreye alacağız.

Bu sayımızda 2010 yılı yatırımlarımızdan, üye-
lerimiz Araymond ve Atay Makina'ya yapmış
olduğumuz ziyaretlerimizden, karla mücadele
kapsamında bölgemizin gerçekleştirdiği çalış-
malardan, bölgemizde faaliyet gösteren Eku
Fren ve Güçlü Pres röportajlarından, elektrikli
araçlarımızın sektörümüzdeki geleceğinden, İş
Sağlığı - İş Güvenliği eğitim konularından ve
5.yılıni kutlayan Oyuncak Müzesine yaptığımız
gezimizden bahsedeceğiz.

2010 yılının başlangıcı yepyeni canlanmalarla
bölgemiz için gayet umut verici. Bu gelişmelerin
OSB'miz ve ekonomimiz adına artarak süreklilik
arz etmesini diliyoruz. 📍

4

TOSB

Önerileriniz ve eleştirileriniz için

info@tosb.com.tr
tosb@tosb.com.tr

3

TOSB'DAN

Sanayileşme ve OSB

Yunus Çiftçi

TOSB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

6

TOSB'DAN HABERLER

TOSB Müteşebbis Heyet

TOSB Yönetim Kurulu

TAYSAD 32. Genel Kurul Toplantısı

TOSB'da Çevre Düzenlemesi

Nisan Mayıs Eğitim Programı

14

ÜYE YATIRIMLARI

TOSB'da Faaliyete Gececek 4 Firma

15

TOSB HİZMET BİRİMLERİ

TOSB İtfaiye Teşkilatı

18

ÜYELERİMİZDEN

EKU Fren Kampana ve Döküm San. A.Ş. Latif Küçük

EKU Fren Yönetim Kurulu Üyesi /
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü

Güçlü Pres Makine ve Tic. A.Ş. Levent Dayıoğlu

Satınalma Müdürü / Yönetim Temsilcisi

23

SANAYİCİLERİMİZDEN

Vasıflı Çelik Sektörü ve Hasçelik Naci Faydasıçok

Hasçelik San. ve Tic. A.Ş.
İcra Kurulu Başkanı

25

ÜYE HABERLERİ

Üye Ziyareti

TOSB Organize Sanayi Bölgesi Yayın Organı

TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi

TOSB Adına İmtiyaz Sahibi:

Ahmet Bayraktar
TOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Fuat Günel
TOSB Bölge Müdürü

Yayın Kurulu:

Gonca Kubat, Eylem Yılmaz,
Tuba K. Özyeşil


- HAYATIN İÇİNDEN** 26
Elektrikli Araçların Otomotiv Sektöründeki Geleceği
- TOSB SAĞLIK MERKEZİ** 28
İç Ortam Hava Kalitesi
- TOSB'UN RENKLERİ** 30
Ufuk Aktemur, Satınalma Birim Sorumlusu
- KİŞİSEL GELİŞİM** 31
Zekanın Koçu: "Bilinçaltı"
- İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ** 32
- OTOMOTİVDEN HABERLER** 34
- TAYSAD' DAN HABERLER** 35
BMW Türkiye'den Satın Alımlarını Artırıyor
Dünya markaları yan sanayi ile buluştu
TAYSAD'a Sosyal Sorumluluk ve İstihdama Destek Ödülü
Sanayi, üniversite işbirliğinde yeni sayfa:
TAYSAD üniversitelilere kapılarını açtı
- GEZİ** 36
İstanbul Oyuncak Müzesi
- TOSB YÖNETİM BİNASI TOPLANTI SALONU** 38



Fuat GÜNEL
TOSB Bölge Müdürü

Dergimizin bir önceki sayısında, tüketimlerimizin artma eğilimi gösterdiğinden bahis etmiştik. Tahminlerimizde yanılmamışız. Bölgemizdeki elektrik tüketimi, bir önceki yılın aynı ayı ile mukayese edildiğinde %33, gaz tüketimleri ise %36 oranında artmıştır. Bu artışın bir kısmının olumsuz hava şartları dolayısıyla ısınma amaçlı olduğunu düşünsek bile geri kalan artışın üretim artışı olduğu açıktır.

2009 yılında ruhsat alıp inşaatları devam eden 4 üyemizin dışında, 2010 yılı başında bir üyemiz ruhsat alıp inşaatına başlamış olup, 3 üyemiz de yatırım kararı almış ve projelerini hazırlamaya başlamışlardır. Bu artışın yıl boyunca sürmesini canı gönülden dilemekteyiz.

Ortak Arıtma Tesislerini 2009 yılı sonuna kadar yapmayan OSB' lere ceza kesileceği yönündeki Bakanlık Genelgesindeki süre bitmeden daha önce, Ortak arıtma tesisimizin 1.etabını 2009 yılı başlarında faaliyete geçirmiş ve deşarj iznimizi almıştık. TOSB' un büyüme trendi dikkate alındığında, tesisin 2.etabını ivedilikle devreye almamız gerektiği ortaya çıkmış olup, 2010 yılı sonuna kadar devreye alınacak şekilde yatırım programımıza aldık. Bununla da yetinmeyip, arıtma tesisinden alıcı ortama deşarj ettiğimiz suyu geri kazanmak için yaptığımız batık membran testinin başarısı görülmüş, ileri arıtma işi de 2010 yılı yatırım planına dahil edilmiştir. TOSB doksanlı yıllarda yapılandırılırken her parsel için birisi içme suyu, diğeri proses ve bahçe sulama suyu olarak iki ayrı boru hattı yapılmış olup, tüm su alt yapısı bu iş için uygun ve hazırdır. Böylelikle yıllık kullandığımız su miktarının (400.000 m³/yıl), %60 'ı olan miktarı (240.000 m³/yıl) geri dönüşüm suyu olarak kullanma şansına sahip olacağız. Doğal kaynakları korumak için yapacağımız bu yatırım ile doğaya karşı olan sorumluluğumuzu da göstermiş olacağız. 

İdare Merkezi:

TOSB Organize Sanayi Bölgesi 1.Cad No:10 41480
Şekerpınar - Çayırova / Kocaeli
Telefon : 0 262 679 10 00 Faks: 0 262 679 10 10
info@tosb.com.tr tosbb@tosb.com.tr

Baskı:

Özgün Ofset Tic. Ltd. Şti.
Yeşilce Mah. 4. Levent Oto Sanayi Sit. Aytekin Sok. No: 21
Kağıthane - İstanbul
Tel: 0 212 280 00 09

Yapım: Mavi Tanıtım ve İletişim

TOSB Mütешеbbis Heyet

TOSB Mütешеbbis Heyet toplantısı her ay düzenli olarak yapılmaktadır.



- 1- Başkan: Gökhan Sözer
- 2- Başkan Vekili: Ayhan Zeytinoğlu
- 3- Üye: Ahmet Bayraktar
- 4- Üye: Yunus Çiftçi
- 5- Üye: Ahmet Arkan

- 6- Üye: Şerif Kanık
- 7- Üye: Hasan Tahsin Tuğrul
- 8- Üye: Erhan Dündar
- 9- Üye: Ömer İltan Bilgin
- 10- Üye: Dr. Keskin Keser

- 11- Üye: Dr. Mehmet Dudaroğlu
- 12- Üye: Ömer Burhanoğlu
- 13- Üye: Şahin Karacan
- 14- Üye: Alper Kanca
- 15- Üye: Taner Apak

13 12 10 7 4 3 1 2 5 8 14 11 15

TOSB Yönetim Kurulu

TOSB Yönetim Kurulu toplantısı her ay iki kez düzenli olarak yapılmaktadır.



Erhan Dündar



Yunus Çiftçi



Ahmet Bayraktar



Ayhan Zeytinoğlu



Şahin Karacan

- 1- Başkan: Ahmet Bayraktar
- 2- Başkan Vekili: Yunus Çiftçi
- 3- Üye: Ayhan Zeytinoğlu
- 4- Üye: Erhan Dündar
- 5- Üye: Şahin Karacan

Sanayi ve Ticaret Bakanı Sayın Ergün TAYSAD 32. Olağan Genel Kurul Toplantısına Katıldı



Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün 17 Şubat 2010 Çarşamba günü katılmış olduğu TAYSAD 32. Olağan Genel Kurul Toplantısında; dünya pazarının artık doğuya kaydığını ve Türkiye'nin bu büyük pazarda şimdiden yer alması gerektiğinin altını çizdi. Ergün, "Türkiye bugün Avrupa'nın, Asya'nın ve Avrasya'nın üretim üssü olma yolunda ilerliyor" diye konuştu. TAYSAD'ın 275 üyesiyle sektörün üretiminin yüzde 65'ini, ihracatının da yüzde 70'ini sağladığını ifade eden Ergün, "Otomotiv sektörü ekonomiye yaptığı çok önemli katkı sayesinde lokomotif sektörlerin başında geliyor. Oluşturulan TOSB Organize Sanayi Bölgesi' nin ihtisas OSB olarak örnek teşkil ettiğini belirtmişlerdir.

7

TOSB

Bakan Ergün, konuşmasının son bölümünde ise otomotiv sanayicilerine öğütler vererek, şöyle konuştu: "2023'de dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olma hedefine doğru ilerliyoruz. GSMH 20 bin doları, ihracat tutarı 500 milyar doları aşmış güçlü bir Türkiye hedefine hep birlikte yürüyeceğiz. Dünya ticaretinden daha fazla pay almak ve girdiğimiz pazarlarda kalıcı olmak için kendini sürekli yenileyen ve geliştiren reel sektöre ihtiyacımız var. Bugün Türkiye Avrupa'nın, Asya'nın, Avrasya'nın en önemli üretim merkezlerinden birisi olma yolunda ilerliyor. Birçok küresel firma üretim üssü için Türkiye'yi seçiyor. Bununla birlikte 2015 yılında 2 milyon araç üretme hedefine ulaşacağımıza inanıyorum, ancak bu rakam bizim için yeterli değildir. Nicelik olarak geliştığımız gibi nitelik olarak da gelişmek için hamle yapmalıyız" dedi. [↗](#)

TAYSAD Yönetim Kurulu Üyeleri

Celal KAYA

Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet DUDAROĞLU

Yönetim Kurulu Bşk. V.

Mustafa M. ALACA

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa ZAIM

Yönetim Kurulu Üyesi

Gökhan TUNÇDÖKEN

Yönetim Kurulu Üyesi

Ufuk YARLI

Yönetim Kurulu Üyesi

Alper KANCA

Yönetim Kurulu Üyesi

Zafer Uran ZAMAN

Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan GÜLAYDIN

Yönetim Kurulu Üyesi

Apdullah SANER

Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan KÜÇÜKOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

TOSB Organize Sanayi Bölgesi Genel İdari Tesis Alanı

TOSB Güney Girişi yanındaki TEM yoluna cephe parselde otel yapılması için UYAR gurup ile protokol imzalanmış, proje çalışmalarına başlanılmıştır.

OTEL faaliyete geçtiğinde içerisinde 95 adet 3 yıldız, 36 adet 4 yıldız ve 19 adet suit oda ile birlikte çok amaçlı salon, toplantı salonları, bar-restaurant, kapalı havuz, spor alanı ile spa merkezi de bulunacaktır.



TOSB Eğitim Etkinlikleri

Tarih	Konu	Kurum, Eğitmen
05-06.01.2010	Farklı İnsanlarla Güçlü İletişim Kurma Becerileri	Case Learning, Enis ARSLAN
27.01.2010	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	NMT Danışmanlık, Didem ESEN
28-29.01.2010	Proje Yönetimi Esasları	TMI, Betül GEMALMAZ
10-11.02.2010	Farklı İnsanlarla Güçlü İletişim Kurma Becerileri	Case Learning, Enis ARSLAN
15-16.02.2010	Etkili Sunum Teknikleri	TMI, Şelale KARAGÜLLÜ
18.02.2010	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	NMT Danışmanlık, Didem ESEN
26.02.2010	2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu	İKDAY
08-09.03.2010	Problem Çözme ve Karar Verme	Case Learning, Özgü KAYNAK
10.03.2010	İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güv. Bak. İş Sağlığı ve Güv. Genel Müdürlüğü
11-14.03.2010	İşyeri Hekimliği Yenileme	Özel Gebze Yüzyıl Polikliniği Eğitim Hizmetleri A.Ş.
17.03.2010	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	NMT Danışmanlık, Didem ESEN
25-26.03.2010	Etkili Sunum Teknikleri	TMI, Şelale KARAGÜLLÜ

Farklı İnsanlarla Güçlü İletişim Kurma Becerileri,

05-06 Ocak 2010 tarihlerinde Eğitmen Enis Arslan'la Farklı İnsanlarla Güçlü İletişim Kurma Becerileri eğitimi gerçekleştirildi.

Bu eğitimle farklı kişilerin karar verirken farklı algılama ve düşünceleri olduğu için kişinin sosyal davranış stiline göre iletişim tekniklerinin nasıl uyarlanıp uygulanabileceği ve kişinin sosyal stilini belirleyip, uygun iletişim stratejisini belirleme becerisi kazandırmak amaçlanmıştır. Uygulamada İletişim teknikleri detaylandırılıp katılımcıların farklı sosyal davranış stillerine beceri modelini bilinçsizce ama doğru kullanabilmeleri sağlanmaktadır.

TOSB'da İMMİB işbirliği ile yapılan eğitime 12 firmadan toplam 17 kişi katılmıştır. [↗](#)

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

Tüm dünyada, bütün iş sahalarında gündemde olan konulardan biri olan İş sağlığı ve iş güvenliği gerekliliğinin anlatıldığı eğitim 27 Ocak 2010 tarihinde İMMİB'le TOSB'da yapıldı.

İşletmelerin yasal gereklilikler çerçevesinde İSİG yönetim sistemini bir araç olarak kullanarak; kaza

risklerini ve kayıp günlerini azaltmaları karlılık yolunda odaklanılması gereken en önemli konulardır.

Etkin bir iş sağlığı iş güvenliği sistemi işletmenizde risklerin azaltılmasını, rekabet avantajı sağlamanızı, yasalarla uyum içerisinde olmanızı ve toplam performansın sürekli iyileştirilmesini sağlayacaktır.

Bu eğitim, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülmesi amacıyla, çalışanların iş güvenliği riskleri, önlemleri ve sorumlulukları konularında bilinçlendirilerek katılımlarını sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır.

Sn. Didem Esen'in sunduğu eğitime 18 firmadan toplam 26 katılımcı katılmıştır. [↗](#)



Proje Yönetimi Esasları

28-29 Ocak 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen bu iki günlük eğitimle katılımcıların bir bütün olarak proje yönetimi sürecini anlamalarını, bu süreci başarıyla uygulayabilmeleri için gereken temel kavram ve araçları tanımalarını sağlamak amaçlanmıştır. Bu çerçevede, proje sürecinin diğer iş süreçleriyle ilişkisi, proje yöneticisi ve ekip arasındaki görev paylaşımı, sektörlere göre uygulama farklılıkları, sıkça yaşanan sorunlar ve bunlara pratik çözüm önerileri, proje yönetimi yazılımları, projeleri kurumsal öğrenme aracı olarak kullanma ve projelere dayalı kariyer planlama konuları üzerinde de durulmuştur. Katılımcıların daha önce projelerde yer almış olmaları veya yeni yöneticilik görevlerine soyunuyor olmaları eğitimin etkisine katkı sağlamıştır.

Eğitmen Betül Gemalmaz'ın sunduğu bu eğitime 11 firmadan 1kişi katılımında bulunmuştur. ↗

Farklı İnsanlarla Güçlü İletişim Kurma Becerileri

11-12.02.2010 tarihlerinde gerçekleştirilen bu eğitime 19 firmadan 21 kişi katılmıştır. ↗

Etkili Sunum Teknikleri

15-16 Şubat.2010 tarihlerinde Eğitimci Şelale Karagüllü ile yapılan bu eğitimle; işleri gereği sunumlar yapan katılımcıların kendilerini dinleyenleri ikna eden, çevrelerinde saygı ve güven uyandıran, akıllarda uzun süre kalacak mükemmel sunumlar yapmaları için gerekli bilgi ve becerileri koçluk ve rehberlik yöntemi ile kazanmalarını amaçlanmıştır.

Katılımcıların; Sunuşun amacını ve hedefini tam olarak tanımlayabilmesi, Konuyu analiz edip değer yaratacak noktaları belirleyebilmesi, Mesajı tam ve net olarak aktaracak kilit bilgileri seçebilmesi, İçeriği mantıksal ve sistematik olarak yapılandırabilmesi, Sunuşu dinleyicilerin profiline göre düzenleyip uyarlayabilmesi, Uygun görsel malzemeleri seçip hazırlayabilmesi, Sunuşu beceriyle gerçekleştirebilmesi, Dinleyicilerin ilgi ve katılımını sağlayabilmesi, Zor sorulara etkili cevaplar verebilmesi, Zor dinleyici ve katılımcılar ile nasıl başa çıkabileceğini öğrenmesi hedeflenmiştir.

İMMİB işbirliğiyle TOSB'da yapılan sunduğu eğitime 11 firmadan 18 kişi katılmıştır. ↗



İş Sağlığı ve İş Güvenliği

18.02.2010 tarihlerinde yapılan bu eğitime 13 firmadan 21 kişi katılmıştır. ↗

2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu

26.02.2010 tarihinde İKDAY (İnsan Kaynakları Yardımlaşma Derneği) tarafından TOSB konferans salonunda TOSB üyelerine "2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu" hakkında bilgiler verildi. Eğitime ağırlıklı olarak İnsan kaynakları sorumluları ve benzeri konumdaki bölümlerce yoğun ilgi gösterildi. ↗

Problem Çözme ve Karar Verme

08-09 Mart 2010 tarihlerinde İMMİB'le organize edilen Sn. Özgü KAYNAK'ın sunduğu Problem Çözme ve Karar Verme eğitimi yoğun ilgi gördü.

Problemlerin kökenine inme, tekrarlanan problemleri ortadan kaldırma, yenilikçi çözümler üretme, farklı ve değişken alternatifler arasında en doğru ve en etkin seçimi yapma, bilgi toplama, herkesin görüşünü dikkate ve değerlendirmeye almak amaçlandı. Durum değerlendirmesi yapmak için kullanılan Öncelik Analizi, problem yaratan herhangi bir sapmanın nedenini tanımlamak, analiz etmek ve çözmek için kullanılan rasyonel bir araç olan Neden Analizi, işle ilgili alınan kararların her yönünü analiz etmek için kullanılan aşamalı bir süreç Çözüm Analizi, potansiyel problemleri önceden belirleyerek, durumu proaktif bir şekilde yönetmek ve planlamak için kullanılan Risk Analizi yöntemleri günümüz iş hayatındaki örnek problemlerle anlatıldı.

Aktif katılımı ile gerçekleştirilen eğitim örnek olay çalışmalarını, iş yerindeki gerçek durumların analizi ve yaşayarak öğrenme yöntemleriyle pekiştirildi. TOSB



seminer salonunda gerçekleştirilen eğitime 16 firmadan 19 kişi katılmıştır. ↗

10 Mart 2010 İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik

25.08.2010 tarihinde yürürlüğe giren İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin, işverenlere getirdiği sorumluluklar, yükümlülükler ve cezai yaptırımlar hakkında bilgi almak ve bölgemiz işverenlerini bu konuda bilgilendirmek amacıyla toplantı düzenlenmiştir.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden Şube Müdürü Sn. Adnan AĞIR ve Şube Müdür Vekili Sn. Çiğdem ÜNAL 'ın katıldığı toplantı 10 Mart 2010 tarihinde TOSB Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 150'den fazla kişi katılmıştır. ↗

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

17.03.2010 tarihlerinde yapılan bu eğitime 14 firmadan 24 kişi katılmıştır. ↗

Etkili Sunum Teknikleri

25-26.03.2010 tarihlerinde yapılan bu eğitime 18 firmadan 23 kişi katılmıştır. ↗

11

TOSB

Nisan-Mayıs Eğitim Programı

Konu	Firma, Eğitmen	Tarih	Süre/Gün	
ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi	NMT, Didem ESEN	06-07 Nisan 2010	2	Ücretsiz
İhracat Operasyon Uzmanlığı	ABİGEM, Cengiz ÖZCAN	14 Nisan 2010	1	Ücretsiz
Şirkette Biz Bilinci ve İletişim	DES, Sema ERGİN TOPAL	26-27 Nisan 2010	2	Ücretsiz
İş Sağlığı ve İş Güvenliği (Beyaz Yaka)	NMT, Didem ESEN	06 Mayıs 2010	1	Ücretsiz
Akreditif Okuma ve Uygulama	ABİGEM, Cengiz ÖZCAN	12 Mayıs 2010	1	Ücretsiz
Etkili Lider Yönetici	DES, Ömer UZUN	20-21 Mayıs 2010	2	Ücretsiz

TOSB'da Çevre Düzenlemesi

Organize Sanayi Bölgemizdeki Peyzaj Düzenlemesi için başlatılan proje kapsamında ilk olarak bitki seçimi çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda çeşitli Bitki üretim çiftlikleri ziyaret edilmiş ve bitki seçimleri başlatılmıştır. Organize Sanayi Bölgemizin 1. Etap ağaçlandırma çalışmaları kapsamında yeşil alanlarımıza erguvan, akasya, kestane ağacı, leylandi, yaban eriği gibi bitki dikimleri yapılacaktır. ↗



Sedir Ağaçları



Erguvan



Mazi



Kestane Ağacı

A, B ve C Sınıfı Sertifikalı İş Güvenliği Uzmanı Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği bilinci, bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de hızla gelişmekte ve döngünün üç tarafı olan devlet, işveren ve işçi, bu bilinçle, birlikte hareket etmektedir.

15.08.2009 tarihinde 27320 sayılı resmi gazete ile yürürlüğe giren İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik, işverenlere, iş sağlığı ve güvenliği konusunda birçok yükümlülük getirmiştir. Aynı yönetmelikle, işyerlerinde sağlık ve güvenlik koşullarının eksiksiz hale getirilebilmesi için kurulması gereken işbirliği ağının yönetimi için tehlike sınıfına göre sertifikalı iş güvenliği uzmanı bulundurma zorunluluğu da getirilmiştir. İş güvenliği uzmanı, İş sağlığı ve güvenliği konularında görev yapmak üzere Genel Müdürlük tarafından yetkilendirilen mühendis veya teknik elemanı; teknik eleman ise üniversitelerin fizik ve kimya bölümlerinden lisans düzeyinde mezun olanlar ile teknik öğretmenler ve iş sağlığı ve güvenliği bölümü

mezunlarını belirtmektedir. İşverenler, işyerlerinde bu hizmeti vermek için, işyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla ve bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer personeli ve sanayiden sayılan işlerde bir veya birden fazla iş güvenliği uzmanını görevlendirmekle yükümlüdürler. İşverenler, bu yükümlülüklerini, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını işyeri dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden alarak da yerine getirebilirler.

Özel Yüzyıl Poliklinik ve Eğitim Hizmetleri A.Ş. olarak, bu noktada, işverenlerin bütün ihtiyaçlarını gidermek için faaliyete girmiştir. Bünyesinde bulunan, yetkilendirilmiş ortak sağlık ve güvenlik birimi ile işverenlere iş sağlığı ve güvenliği müşavirliği konusunda hizmet vermektedir. Ayrıca yetkilendirilmiş eğitim kurumu olması ile birlikte, A, B ve C sınıfı sertifikalı iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi yetiştirmektedir. ↗

TOSB Bölgesinin Kar ve Buzlanmayla Mücadelesi

TOSB Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün görevlerinden birisi olan kar ve kış koşulları ile mücadele, bölgemize ilk yoğun kar yağışının başladığı 22 Ocak 2010 Cuma günü başlatılmıştır. 24 saat hizmet programında yapılan kar küreme ve tuzlama çalışması ile bölgemiz içerisindeki yollarımızın açık tutulmasının yanında, toplumsal sorumluluk çerçevesinde gücümüzün yettiği ölçüde TOSB sınırları dışarısındaki yollarda da kar küreme çalışması yapılmış ve üyelerimizin faaliyetlerinin kış koşullarından en az etkilenmesi sağlanmaya çalışılmıştır. ↗



'Altgeçitli Kavşak Projemiz' 2010 Yılında Tamamlanacak

OSB'mizin ulaşılabilirlik yönünden kolaylık ve veriminin artırılması Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarının yer aldığı bu organik yapının büyümesinde en önemli etken olacaktır. Bu anlayışla ulaşımaya dair iyi yönde değişiklik, zaman faktörünün en önemli etmenlerden biri olduğu otomotiv sektöründe faaliyet gösteren firmaların bulunduğu OSB'miz için ekonomik ve zamansal kaybı en aza indirmek açısından hayatidir. Bu yönde yapılan çalışmalar ile girişimizin ve bölge içinden girişimize ulaşım için aşağıdaki öneriler geliştirilmiş, projelendirilmiş ve Karayolları 1.Bölge

2007 yılında yapımına başlanılan ve 2009 yılında krizden ötürü yapımı geçici olarak durdurulan "ALTGEÇİTLİ KAVŞAK PROJEMİZ", 2010 yılı bütçesine dahil edilerek, yıl sonuna kadar tamamlanması planlanmıştır.

Müdürlüğü'nce onaylanarak, inşaa çalışmalarına 2007 yılında başlanmıştır. Giriş, Karayollarından

En Çevreci OSB

OSBÜK ile Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından organize edilen ve ilki geçen yıl düzenlenen "En Çevreci OSB" yarışmasında; doğal kaynakların sürdürülebilir olarak kullanılması ve çevrenin korunması, iyileştirilmesi, temizlenmesi, her türlü çevre kirliliğinin önlenmesi, çevre bilincinin yaygınlaştırılması, Çevre Mevzuatına uyumu, merkezi atık su arıtma tesislerinin işletilmesi ve atık yönetiminin sağlanması vb gibi çevre ile ilgili birçok başlık ve kriterde ülkemizdeki organize sanayi bölgesi faaliyetleri değerlendirilmiş ve dereceye giren OSB 'lerle birlikte TOSB 'a ödüller Çevre ve Orman Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu tarafından verilmiştir. [↗](#)



alınan uygun görüş ile mevcut yerinden 550m Şekerpınar yönüne kaydırılmıştır.

Girişin bir alt geçitli kavşak ile desteklenmesi hem 2,5 kilometre ilerideki kavşağın yükünü azaltacak, ama asıl önemlisi şiddetli kış şartlarının araçlar için oluşturduğu olumsuz faktörleri en aza indirecektir.

Giriş, hem kuzeybatıdaki ana 17 m'lik yola (1. cadde), hem de güneydoğu yönündeki 15 m'lik yola (2. cadde) bağlanarak giriş ve çıkışları daha kolay ve akıcı hale getirecektir. Bu yatırımla ilgili teknik çalışmalar devam etmektedir. [↗](#)

Ortak Arıtma Tesisinin Son Etabının Teknik Çalışmaları Başladı

1. Etap Yatırımı TOSB 'un %50 doluluk oranına göre hesaplanarak gerçekleştirilmiş olan ortak arıtma tesisinin, nihai olacak 2. Etapı 2010 yılı yatırım bütçesine dahil edilmiş olup, teknik çalışmalara Prof. Beyza Üstün danışmanlığında başlanılmıştır.

Ortak Arıtma Tesislerini 2009 yılı sonuna kadar yapmayan OSB' lere ceza kesileceği yönündeki Bakanlık Genelgesindeki süre bitmeden daha önce, Ortak arıtma tesisimizin 1.etabını 2009 yılı başlarında faaliyete geçirmiş ve deşarj iznimizi almıştık. TOSB' un büyüme trendi dikkate alındığında, tesisin 2.etabını ivedilikle devreye almamız gerektiği ortaya çıkmış olup, 2010 yılı sonuna kadar devreye alınacak şekilde yatırım programımı dahil edilmiştir. [↗](#)




Arıtma Suyu Geri Kazanım Projesi

TOSB un tüm atık sularının arıtılması ile yetinmeyip, arıtma tesisinden alıcı ortama deşarj ettiğimiz suyun geri kazanımı için yaptığımız batık membran testinin başarısı görülmüş, ileri arıtma işi de 2010 yılı yatırım planına dahil edilmiştir. TOSB doksanlı yıllarda yapılandırılırken her parsel için birisi içme suyu, diğeri proses ve bahçe sulama suyu olarak iki ayrı boru hattı yapılmış olup, tüm su alt yapısı bu iş için uygun ve hazırdır. Böylelikle yıllık kullandığımız su miktarının (400.000 m³/yıl), %60 ' ı olan miktarı (240.000 m³/ yıl) geri dönüşüm suyu olarak kullanma şansına sahip olacağız. Doğal kaynakları korumak için yapacağımız bu yatırım ile doğaya karşı olan sorumluluğumuzu göstermiş olup diğer kurumlara örnek olma yönündeki vizyonumuzu da gerçekleştirmiş olacağız. [↗](#)



TOSB'da Faaliyete Geçecek 4 Firma

Bölgemizde 2011 yılında faaliyete geçmesi öngörülen 4 firmamızdan Çetinpres inşaatına başlamış olup, Alba Kalıp, Hasçelik II ve Pimsa Poliüretan yatırım kararı almıştır. 

FİRMA ADI

- ÇETİNPRES OTO YAN SANAYİ A.Ş.
- ALBA KALIP OTOMAS. MAK. İML SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- HASÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş. (2)
- PİMSA POLİÜRETAN İMALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



TOSB İtfaiye Teşkilatı

4562 sayılı "Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği ile 27344 sayılı "Binaların Yangından Korunması hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde 18 Mart 2009 tarihinden itibaren Sorumluluk sahasındaki işletmeler ile yangından korunma ve önleme Konularında iş birliği yapmak, Yangın proje onayı Yangın emniyet raporu;Yangına esas Yapı kullanım izin belgesiyle ilgili raporlarının tanzimiyle bürokratik ve zaman alan bu uğraşlar Bölge Müdürlüğümüz İtfaiye teşkilatı tarafından daha kısa sürede gerçekleştirmektedir

İnsanlar, yaşamı boyunca ne zaman gerçekleşip, gerçekleşmeyeceği bilinmeyen ve genelde, felaket diye adlandırılan tehlikelerle devamlı karşı karşıyadır. Bu felaketlerin en önemlilerinden biri de yangındır.

Endüstriyel tesisler bu anlamda yüksek riskli yerlerin başında gelmektedirler. Herhangi bir yangın oluşumunda çok büyük maddi ve manevi zarara yol açan özellikte, üretim madde ve işlem makinelerini içermektedirler. Bu yangınlarda bazı çalışanlar ise ne yazık ki hayatlarını ve sağlıklarını kaybedilmektedir. Bu üretim hammaddelerinin özelliklerinin zararlı oluşu, eğitimsizlik, kontrolsüzlük, boş vermişlik gibi ne-

denlerin bir ya da birkaçının yan yana gelişyle artış göstermektedir. İşletmelerde üretim ne denli karmaşık ise, ne denli kimyasal madde kullanılıyorsa yangın riski orada sürekli olarak artış göstermektedir.

Üretimde yanıcı maddeler kullanmak, hatalı ya da arızalı makine kullanmak, yangınlara neden olmaktadır. Çoğu zaman sadece arızadan dolayı, personel hatalarından ve kontrol dışı onarımlardan yangınlar çıkmaktadır. Eğitimler ve tedbirlerin alınarak uygulanması, prosedürler oluşturulması yangınlarda büyük azalmalara neden olmaktadır. Yangın çıkış nedenlerini bilmek ve önlemler almak yangın çıkmasını engellemektedir.

TOSB İtfaiye Araç ve Ekipmanları:

13 mt. boy, 3.45cm en hidrolik ve pnömatik sistem kontrol ünitesi, 4200 lt/dakika kapasiteli su pompası, 10 ton su deposu, 1 ton foam köpük, 250 kg kuru kimyevi toz ünitesi, 18mt. açılabilir merdiven ve sepeti, 40 mt. sağ ve sol yüksek basınçlı açık alan müdahale ünitesi, 2400lt/dk monitörü ve çatı teleskopu donanımları olan Mercedes Axor marka 280 Beygir gücünde araca sahip bulunmaktadır.

Bölgemiz içerisinde İtfaiye araçları su ikmali çevre yerüstü hidratlarından faydalanarak yapılmak-tayken, İtfaiyenin kurulmasına müteakiben itfaiye araçlarının kısa zamanda su ikmali yapabilmeleri için 4 adet OSB içerisinde uygun aralıklarla belirli yerlere hızlı dolun üniteleri konulmuştur. Daha önce 10 ton'luk bir itfaiye aracı, 10 ile 15 dakika arasında dolun işlemini tamamlar iken yapılan acil dolun istasyonları ile yaklaşık 4-5 dakika gibi kısa bir sürede doldurulmaktadır. Bu sayede acil bir olay esnasında kısa zamanda ikmal yapılarak meydana gelebilecek olaylara etkin mücadele imkanı kazanılmıştır.

TOSB İtfaiye Personeli:

1 İtfaiye Müdürü, 1 itfaiye çavuşu, 2 itfaiye aracı şoförü, 4 itfaiye eri kadrosuyla iki vardiya şeklinde üçer kişilik ekipler halinde sürekli olarak görev yapmaktadır. İtfaiye çalışma düzeni 24 saat esasına dayanır. İtfaiye hizmet binası ve ekipman, malzemelerin güvenliğini, temizliğini, araç-gereç ve teçhizatın bakım ve onarımı ile haberleşme ve yazışma gibi



yürütülmesi gereken diğer iş ve işlemleri yapar. Kısaca itfaiyeci koğuşunun düzeninden çevre düzenine kadar her işi kendi yapar. Bu sayede zor koşullar altında çalışma disiplini, ekip ruhu ve yardımlaşma becerileri geliştirirken, her zaman fiziki olarak hazır ve dinamiklerinin yüksek seviyede olması sağlanır. Yapılan bütün faaliyetler günlük olarak yazılı bir şekilde kayda alınır.

TOSB İtfaiye Personel Eğitimi:

Yangınla Mücadele eden İtfaiye Çalışanları arasında iletişimi arttırarak birlik ve beraberlik ruhunu, görev anlayışını ve sorumluluk bilincini en üst seviyeye çıkarmak öncelikli hedefimizdir. İtfaiye personel eğitiminin ciddi anlamda bir alt yapısının olmadığı ülkemizde; her itfaiye teşkilatı kendi elemanını Hizmet İçi Eğitim çerçevesinde yetiştirmektedir. Bu tür eğitimlerin hem teorik, hem de pratik olmakla birlikte uzun soluklu ve periyodik olarak yapılması gerekmektedir. Bu konuda TOSB İtfaiyesi olarak amacımız, her zaman modern araçları, teknolojik ekipmanları ile meydana gelebilecek olaylara karşı itfaiye personelinin hazır durumda tutmaktır. Buna bağlı olarak itfaiye müdürlüğümüzce hazırlanan "günlük eğitim programı" eksiksiz uygulanmakta ve rutin olarak devam etmektedir.

Üye İşletme Personeli Yangın Eğitimleri:

Yangınla mücadelede en etkili ve en önemli unsur, ilk müdahaledir. İtfaiyenin standartlara göre 5 dakikada yangına yetişeceğini dikkate aldığımızda bu süre zarfında yangına müdahale edebilecek eğitilmiş ve donanımlı ekibe ihtiyaç duyulacaktır Burada en büyük kazanç kendi yaşadıkları yerleşim yerlerini dolayısıyla evlerini işyerlerini taşınır taşınmaz tüm mal varlıklarını yangınlara karşı korumak olacaktır. İşletmede çalışan tüm personeli en az ilk müdahale araçlarını kullanılır kılarak yangınla mücadele konusunda hazır tutmak, yangın ekiplerinde görev alan personelin yangın konusunda bilgi ve becerilerini arttırmak; bölgemiz dahilinde meydana gelebilecek fevkalade durumlarda bu ekiplerde görevli personelden yararlanılarak güç birliği oluşturmak (Gönüllü itfaiyecilik) amacına yönelik teorik ve uygulamalı eğitim programımızla ayrıca ortaklaşa düzenlediğimiz acil durum uygulamaları kapsamında söndürme ve tahliye tatbikatları ile 22 Ocak 2010 tarihi itibarıyla üye firmalarımıza hizmet sunumuna başlamıştır.

Temel amacımız yangın çıktıktan sonra söndürmek değil, işletmelerde alınan yangın güvenlik önlemleri ve eğitilmiş personeli ile yangının çıkmasını engellemektir.



Yangın Amaçlı Ruhsatlandırma Süreci

Bir işletmenin üretime geçebilmesi için "Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliğe" göre yasal olarak alması gereken bazı izinler vardır. Bu izinlerden biri de işletme tarafından talep edilen ve itfaiye tarafından verilen yangın ve patlamalara karşı yangın güvenliği önlemlerinin alındığına dair "itfaiye rapor"udur.

Bu belgenin amacı, insanlar tarafından kullanılan yapı, bina, tesis ve işletmelerin kullanımı sırasında çıkabilecek yangınlarda can ve mal kaybını en aza indirilerek söndürülmesini sağlamaktır.

Proje ve İnşaat Aşamasında Uygunluk:


Yangın güvenliği; bir yapının tasarım aşamasında başlayan ve bir çok meslek disiplininin ortak çalışması sonucu projelendirilmesi gereken konudur. Yangının yayılmasını engelleyecek can ve mal güvenliğinin sağlanmasına yönelik bir tasarım yapmak ve uygulama aşamasında da buna uygun malzeme kullanmak tasarımcının temel görevlerinin en başında gelmektedir. Yapılacak tesise ait yangınla ilgili projeler; üretim dalı, ham ve mamul maddeleri içeren bilgiler ve tesisin tehlike sınıfına



göre kontrol edilmektedir. İnşaata başlanabilmesi teknik ekiplerimiz ve itfaiye Müdürlüğümüzce uygunluğu onaylanarak "Proje Onay Raporu" tanzim edilmektedir.

Üretime başlanması ve Sonrasında Uygunluk:

Yangınları önleme amacıyla yapılan bir diğer çalışma da işletmelerin yangın emniyet uygulamalarını hayata geçirmeleri konusunda yol göstermektir. Bu kapsamda işletmelerin yangın tesisatlarının projeye uygunluğu kontrol edilerek sabit sistemlere ilaveten bulundurulacak seyyar yangın savunma malzemeleri belirlenir. Alınacak önlemler ve personel koruyucu teçhizat vb. malzeme ve ekipmanlar raporlandırılarak uygulanması / tamamlanması için bildirilir. İtfaiye grubu, kanunen yeterlik sağlayan firmalara "Yangın Yeterlik Belgesi" verir.

Ayrıca talep eden firmaların durumları gözden geçirilir. Eksikleri varsa veya ilave tedbir gerekiyorsa gerekli çalışmayı yapması yönünde İşletme bilgilendirilerek arzu edildiği takdirde iş birliğine gidilir. 



EKU Fren

Kampana ve Döküm San. A.Ş.

Şirketinizin kuruluş öyküsü?

EKU FREN KAMPANA Sn. Rahmi KÜÇÜK tarafından ağır vasıta kampanalarını üretmek için 1962 yılında Karabük'te kuruldu ve Türkiye'nin ilk fren kampanasını imal etti. 1967 yılında ürün grubunu geliştirip büyüyen pazar ihtiyacını karşılamak amacıyla İstanbul'a taşındı. 1984 yılında, Türkiye'de fren kampanasını CNC Tezgâhlarda işleyen ilk firma oldu. 1987 yılında Batı Avrupa'ya ilk ihracatını yaptı. Bu tarihten itibaren pazardaki değişimleri takip edip, üretimine fren diskini de katarak, otomotiv sektöründe kabul edilen tedarikçi ve dünya pazarında tanınan bir marka oldu. 1994 yılında, ilk olarak, en üst teknolojiyle donatılmış tam otomatik kalıplama hattını devreye aldı. 2006 yılında, dünyadaki pazar payını arttırmak için, Kocaeli'de TOSB Organize Sanayi Bölgesinde, 50.000 metrekare kendi arazisi içerisinde 40.000 metrekaresi kapalı alanda yatırımlarını devreye aldı. 2007 yılında, üretim kapasitesini 80.000 ton/yıl ve 1.200.000 adetlik fren diski ve fren kampanasına çıkardı. EKU FREN KAMPANA kurulduğu ilk günden bu yana, Türkiye'de, üretim, teknoloji, kapasite, kaynak kullanımı, kalite ve çevre standartları konularında hep öncü olarak ilkleri yerine getirmiştir.

EKU Fren, 131 mavi yaka, 39 beyaz yaka olmak üzere toplam 170 personeli, ISO 9001 - 2000, ISO/TS 16949 - 2002, ISO 14001 sertifikalarıyla 18001 çalışmalarına devam etmektedir.

Neden TOSB'dasınız?

Sektörel bir sanayi bölgesi olması, ana sanayiye yakınlığı, lojistik konumu, otoyollara, limanlara, tren istasyonuna, büyük şehirlere yakınlığı ve idari yapısının oturmuş olması gibi sebepleri sayabiliriz.

TOSB' da olmanın avantajları var mı?

Organize Sanayi Bölgesi olmasının sağladığı birçok avantajdan yararlanıyoruz. Ayrıca aynı sektörde faaliyet gösteren şirketlerin bir arada olması, beklentilerin ve sorunlarının benzer olmasını sağladığı için organize sanayi bölgesinin yönetiminin de sorunlara ve beklentilere daha doğru ve etkin çözümler sunmasını sağlıyor. Bununla birlikte bir araya gelinerek ortak projeler geliştirebiliyor olması da otomotiv sanayinin gelişiminde ve birtakım kamusal beklentilerde yaptırım gücü kullanabilmek adına üyeler için avantaj sağlıyor.



Kuruluş aşamasında yaşanan endişe ve korkular oldu mu?

Kuruluş aşamasında herhangi endişemiz olmadı, olası problemleri proje danışmanlıkları ve iyi bir yerli yabancı mühendislik ekiplerimizle inşaatından üretim hattının kurulmasına kadar başarı ile tamamladık.

Fabrikanızda üretilen ürünler hakkında genel bilgi verebilir misiniz?

Fabrikamızda otobüs, kamyon ve tırların fren sisteminde bulunan, birinci derecede hayati önemli, kritik parça olarak kabul edilen gri ve sfero fren kampanaları ve fren diskleri üretilmektedir. Talebe göre, iş makinaları ve diğer sektörlere yönelik döküm ve taşlı imalat üretimlerimiz de yapılmaktadır.

Ar-Ge, İK, Pazarlama, Servis ve Satış departmanınız var mı?

Ar-Ge birimimiz firmamızda Ürün&Mühendislik adı altında faaliyette bulunmaktadır. Bu departmanda yeni ürün tasarımından ziyade, müşterimizin isteğine göre şekillenen ürünlerin tasarımlarını ve mevcut ürünlerimizin geliştirilmesine yönelik tasarımları yapmaktayız.

İnsan kaynakları departmanımız uzun yıllardır firmamızda mevcut ve aktif faaliyette olan bir departmandır. Tüm insan kaynakları süreçleri etkin bir biçimde bünyemizde uygulanmaktadır, yetkinlik bazlı eğitim, performans, kariyer yönetimi süreçleri bunlardan bazılarıdır. Pazarlama ve satış birimlerimiz, yurtdışı ve yurtiçi olarak faaliyetlerini ayrı ayrı yürütüyorlar.

Firmadaki göreviniz ve kaç yıldır çalışıyorsunuz?

Yönetim Kurulu Üyesi / İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak görev yapmaktayım. Daha önce Finans ve Muhasebe bölümünde de görev aldım. 10 yıldır faal olarak EKU ya hizmet vermekteyim.

Benim için en önemlisi EKU aile şirketimiz olduğundan çok küçük yaşlardan itibaren işin içerisinde büyümüş olmamdır. Babam, Rahmi Küçük, hayatta herkes tarafından çok saygı gören, örnek alınan ve istihdam yaratmayı, üretmeyi seven önemli bir sanayiciydi. Bizlerde sanayici bir babanın çocukları olarak sanayinin içerisinde büyüdük ve kardeşler olarak iş başında bulunmaktayız. Bu kültürde yetiştirilmiş olmanın her yönüyle faydasını her zaman yaşıyorum.

Firmanızın geleceğe dönük hedefleri nelerdir?

Yurtiçinde ve özellikle yurtdışında pazardan gelen talepler doğrultusunda ürün gamını ve kalitesini arttırmak, her daim kalitemiz ve hizmetimizle öncü olmak gelecek ile ilgili değişmeyecek hedefimizdir. Gri ve sifero dökümde ürün geliştirme, farklı ürünlerin dökümü üretimimizde de yer almaktadır. Bu tecrübe ve konumuzdaki 47 yıllık liderliğimizle katma değeri çok daha yüksek ve gelişmiş ürünleri pazara sunmayı hedeflemekteyiz.

Otomotiv sektörü ve otomotiv yan sanayisi hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Son yıllarda dünyayı ve ülkemizi ciddi olarak yaralayan finansal krizin etkisiyle gelecek ticari düzen ve buna bağlı fiyat tepkisi, yok olan karlar, talep azalması ve kapasite fazlalığı endüstrinin yeni çözümler arayan dinamikleri olacak. Bu da mevcut kabul görmüş sanayi ve hizmet yapısının zarar görmesine yol açacaktır. Bizim yaptığımız tecrübeler ve değerlendirmelerimiz sonucunda arz ve talep dengesi içerisinde doyuma ulaşmış sanayi yapısı, ve dünyada üretimi, teşvikleri ve ucuz insan gücü ve enerjisi ile Çin, Hindistan, Doğu Avrupa'daki kapasite fazlalığı, yurt içindeki müteşebbisin yüksek yatırım ve yüksek sabit giderleri, sanayi hissedarlarının gelir erimeleleri, %68 ihracatını Batı Avrupa ülkelerine yapan Türk sanayisi için bu pazardaki %2'lik büyümenin yetersizliği, ucuz finansman ve hammadde kaynaklarının temininin yokluğu, Türk Lirası'nın aşırı değerlenmesi, %70'i ihracat için çalışan sektörümüzün rekabet gücünü yok ettiğini düşünüyorum.

Otomotiv sektöründe yaşadığınız sorunlar var mı?

Reel sektörü Dünya'da ve Türkiye'de etkileyen problemler uluslar arası konumuz itibarıyla EKU'da da



yaşanılmaktadır. Köklü bir sanayi firması oluşumuz ve yılların verdiği krizden başarıyla çıkma tecrübesi bizim için çok önemlidir. Karşımıza çıkan problemleri küresel krizin etkilerini yalın üretim, akılcı pazarlama stratejileri ve markamızın güvenilirliği ile aşmaya çalışmaktayız.

Son ekonomik krizle ilgili düşünceleriniz nelerdir? Bu krizin otomotiv sektörüne yansımaları ve krizin atlatılması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Son kriz maalesef her yönüyle ekonomiyi negatif etkilemiştir. Otomotiv sanayimizin gelişmesi ve ilerleyebilmesi için ülke ve firma bazında kendimizi konumlandırmalı ve hedeflerimizi gözden geçirip zamanın şartlarına göre tekrardan belirlemeliyiz. Bunun için hangi müşteri sınıfını, hangi tip aracı hedef aldığımızı stratejik politika haline getirmeliyiz. Tasarım ve ürün geliştirmeye yatırım, en başta insana yatırım anlamında olmalıdır.

Rekabette işbirliği, hem müteşebbis, hem devlet destek ve teşvikleri ile daha fazla olanaklar sağlanabilmelidir.

Yerli ürün ve parça talebini maksimuma getirme, bunları tasarım-geliştirme-prototip-kalıp gibi üretim öncesi tüm seviyelerde, globalleşmelerine destek verilmesi gerekmekte, yeni projelerin Türkiye'ye getirilmesinde işbirliği sağlanmalıdır.

İş güvenliği konusunda firmanızın yaklaşımı nedir? Konu ile ilgili personel eğitimi ne sıklıkla yapılmaktadır?

İşçi sağlığı ve iş güvenliği süreçlerinde tüm yasal gerekliliklere uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma



ortamı oluşturmak ve neticesinde sıfır kaza hedefini yakalamak en önemli konularımızdan biridir. Ağır sanayi statüsünde bir fabrika olmamıza rağmen insan sağlığı ve çevre iş düzenlemeleri konusunda başkanı olduğum İSİG Kurulumuz tüm fabrika ekibimizle mükemmel denecek seviye ve istatistiklerde örnek bir çalışma sergilemektedir. Bu konu ile ilgili bütün çalışanlarımıza sürekli olarak eğitimler vermekteyiz ve verdiğimiz eğitimleri de periyodik olarak yenilemekteyiz.

TOSB' dan memnuniyet, öneri ve şikayetler var mı?

TOSB Yönetimi ve çalışanları ile hızlı iletişim kurabiliyoruz ve herhangi bir yardıma ihtiyaç duysak geri dönüşleri zamanında alabiliyoruz. Üye olduğumuz Ortak Sağlık birimi sayesinde fabrikamızda ayrıca sağlık merkezi uygulaması kurmak zorunda kalmadık aynı çalışmanın iş güvenliği ile ilgili de başlayacak olması güzel. 📍



Latif KÜÇÜK, EKU Fren Yönetim Kurulu Üyesi / İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü
10 yıldır EKU Fren'de görev yapıyor.

Güçlü Pres

Makine San. ve Tic. A.Ş.

Şirketinizin kuruluş öyküsü?

Güçlü Pres 1973 yılında Maltepe'de küçük bir atölye olarak kuruldu. 1975 'de Kartal'a kendi binasına geçti. 1988'de büyüyerek 2000 m² alana sahip olan Gebze'deki yerine taşındı. 2006 yılında da TOSB içerisindeki yerine geçti.

Neden TOSB'dasınız?

Türk Otomotiv Sanayimizin önemli gelişim kaydettiği günümüz koşullarına uyumlu, her konuda profesyonelliği ilke edinen TOSB'un tüm üyeleriyle el ele olan bakış açısına güvenerek geldik.

TOSB'da olmanın avantajları var mı?

TOSB; Türkiye ve birçok ülkede örnek gösterilebilecek sayılan Sanayi Bölgelerinden biridir. Çevreye duyarlılığı, Eğitime verdiği önem, Sağlık ve Güvenlik birimleri, Mükemmel bir altyapı hizmeti, Yeniliğe açık ve üyelerine sürekli ışık tutan kadrosuyla tüm avantajları sağlamış durumdadır.

Kuruluş aşamasında yaşanan endişeler ve korkular oldu mu?

Hayır korku veya endişe olmadı. Buraya kadar, 2000 yılı öncesi ve sonrası yaşanan sıkıntılı dönemler aşıldı. Bundan sonra da büyümeye ve rekabetçiliğe açık yerli ve yabancı üreticilerle beraber yürütülen ortak işgücünün artması, bence olumlu bir işarettir.

Fabrikanızda üretilen ürünler hakkında genel bilgi verebilir misiniz?

Öncelikle, muhtelif sacların preslerde şekillendirilmesi ile elde edilen parçalar üretilir. Bu parçalara montaj ve kaynak hattında ilaveler yapılmaktadır. Daha sonra müşteri firma ile komple projesindeki uygun birleştirme ve testler takip edilmektedir.

Ar-Ge, İK, Pazarlama, Servis ve Satış departmanlarınız var mı?

İ.K. ve Satınalma bölümümüz mevcut olup, AR-GE çalışmalarını Sango Otomotiv ve Er-Metal Otomotiv ile beraber yürütmekteyiz.

Firmadaki göreviniz nedir ve kaç yıldır

Güçlü Pres, 2006 yılında 12.000 m² olan alanıyla TOSB'da kurulan Güçlü Pres B sınıfı yan sanayi belgesi, DIN EN ISO 9001:2000 belgeleri ve 50 kişilik çalışanıyla 2010 yılı sonunda ISO / TS 16949 belgesini almayı planlanmaktadır.

21

TOSB

çalışıyorsunuz?

Satın alma Müdürü olarak 10 yılı aşkın süreyle görev yapmaktayım.

Firmanızın geleceğe dönük hedefleri nelerdir?

Yerli – Yabancı dolaylı iş ortaklığımızı, direkt İhracat-İthalat alanına da taşımak ve yeni pazarlara açılmak ileriki hedeflerimiz arasındadır.

Otomotiv sektörü ve otomotiv yan sanayisi hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Dünya otomotiv devlerinin ve yan sanayicilerinin yatırımlarına baktığımızda sektörün ne kadar hızlı atak yaptığını daha net görüyoruz. Türkiye'nin bu konuda kısa zamanda, yerini kuvvetlendireceğine inanıyorum.



Levent DAYIOĞLU,
Satınalma Müdürü / Yönetim Temsilcisi
10 yılı aşkın süredir Güçlü Pres'de görev yapıyor.

Otomotiv sektöründe yaşadığınız sorunlar var mı?

2008 den sonra işgücümüz yarı yarıya azaldı. Fakat istikrarlı oluşumuzla tekrar üretimimiz hız kazandı, daha da iyileşmektedir.

Son ekonomik krizle ilgili düşünceleriniz nelerdir? Bu krizin otomotiv sektörüne yansımaları ve krizin atlatılması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Türkiye ve AB ülkelerinin etkilendiği, son Amerikan mortgage kaynaklı kriz, şuan için atlatılmıştır. Ancak küresel kökenli sermayeye teslim olan ülkemiz, çok acil olarak sosyo-ekonomik kalkınma modelini geliştirmezse, düzensizlikler artacak ve durgunluk dönemi yaşanacaktır. Bu modelin içinde yerli ve yabancı yatırımcılara, kırsal bölgelerdeki geliştiricilere, yeni girişimcilere teşviklerin sağlanması, merkezi yönetim etkisinin azaltılması, müteşebbislerin istihdamını zorlayan vergi yükünün azaltılması, kayıt dışı ekonomimizin kayıt altına alınması gibi önemli konular bulunur.

İş güvenliği konusunda firmanızın yaklaşımı nedir? Konu ile ilgili personel eğitimi ne sıklıkla yapılmaktadır?

Her türlü yasal mevzuat takip edildiği gibi bu konudaki eğitimlerimizde Bakanlığımızın onaylı uzmanı tarafından verilmektedir. Ayrıca oluşturulan İş Güvenlik Kurulumuz belirli zamanlarda operatörleri bilgilendirmektedir.



TOSB Komiteleri hakkındaki genel düşünceleriniz nelerdir?

Yasak veya yasal olmayan, her türlü mevzuatı titizlikle takip eden komitelere sahip olduğu için, gerek katılımcı olarak, gerekse çevremizden aldığımız bilgilere dayanarak edindiğimiz kanılarla, TOSB yönetimini bir kez daha kutlarız.

TOSB'dan memnuniyet, öneri ve şikayetler var mı?

Her türlü sorumluluğu cevapsız bırakmayan Bölge çalışanlarından memnun olduğumuzu belirtir, başarılarının devamını dileriz. 🔄





Naci FAYDASIÇOK
Hasçelik San. ve Tic. A.Ş.
İcra Kurulu Başkanı

Vasıflı Çelik Sektörü ve Hasçelik

Adana Şube Müdürlüğümüzü faaliyete geçirdik. 2010 yılının ilk çeyreğinde ise Hadımköy'de gerçekleştirdiğimiz yatırımla Avrupa Yakası Şubemizi deposuyla birlikte kurmuş bulunuyoruz.

TOSB'da ilk Yatırım

2008 yılında TOSB'da yapmış olduğumuz yatırım 34.000 m2 açık, 24.000 m2 kapalı alanda toplam 40 milyon USD yatırımla gerçekleştirdik. Haddehanemizin yıllık kapasitesi 200.000 tondur. 6 m boyunda 100x100 ile 200x200 mm arası kütükleri şarj edebileceğimiz 40 ton/saat kapasiteli yürüyen tabanlı fırınımız, yüksek basınçlı suyla tufal temizleme ünitemiz, peş peşe dizilmiş 11 adet sürekli hadde tezgahımız, lazerle çap ölçme cihazımız, otomatik form verme ve paketleme makinelerimiz mevcuttur. Fırın yüklemeyen paketlemeye kadar, su işletmeleri de dahil tüm sistem Siemens S7 Scada, Level 2 otomasyon sistemi ile kontrol edilmektedir. Tesisimiz anahtar teslimi konusunda uzman bir İtalyan firma tarafından üretilmiştir.

Şirketimiz gerçekleştirmiş olduğu bu hızlı ve sürdürülebilir büyümesi ile hizmet verdiği her alanda en iyiyi sunmayı ve lider olmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu anlamda faaliyet konularını üç ana dalda toparlamak gerekmektedir.

- Vasıflı Çelik Sıcak Hadde Üretimi
- Parlak Çelik Üretimi
- Vasıflı Çelik Dağıtım

Bugün geldiğimiz noktada HASÇELİK, 4 Bölge Müdürlüğü, 60.000 m2 si kapalı olmak üzere toplam 120.000 m2 hizmet alanında, altı ilde kurulu 7 adet depoları, 386 çalışanı, İstanbul ve Konya'da bulunan 2 adet Soğuk İşlem Merkezi ve TOSB'da bulunan modern Vasıflı Çelik Haddehanesi ile Türkiye'nin lider vasıflı çelik üreticisi, lider parlak çelik üreticisi ve lider dağıtıcısıdır. Aynı zamanda her geçen gün büyüdüğümüz dış pazarlarda bugün itibariyle 30 ülkeye ihracat yapmanın gururunu yaşıyoruz.

Kuruluşumuzun 42.yılıni kutladığımız bugünlerde Türkiye'nin lider vasıflı çelik dağıtıcısı ve parlak çelik üreticisi olarak HASÇELİK, TOSB Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde son teknoloji ile 2008 yılında kurmuş olduğu Vasıflı Çelik Sıcak Hadde Tesisinde Türk sanayisine hizmet vermektedir.

Kurulduğumuz 1968 yılından beri Türk Sanayisine hizmet veren HASÇELİK ilerleyen zaman içerisinde çeşitli vasıflı çelik üreticisi firmaların uzun yıllar bayiliklerini yapmıştır. 1990'lı yıllarda ikinci kuşak yönetime dahil olmuştur. 2001 yılı ise önemli bir kilometre taşını oluşturmaktadır. Bu yıl içinde Konya Soğuk İşlem Merkezini hizmete açan firmamız aynı zamanda Konya dışındaki ilk deposu olan İstanbul Satış Deposu'nu da kurarak ulusal pazarda hızla büyümeye başlamıştır. 2003 yılında İkitelli irtibat bürosunu, 2004 yılında ise İstanbul Soğuk İşlem Servis Merkezi'ni kurduk. Daha sonra ise 2005 yılında Ankara Bölge Müdürlüğü'nü faaliyete geçirdik. 2006 yılı başında şirket merkezimizi İstanbul'a taşıdık. 2007 yılında %100 barkod sistemi ile çalışan Türkiye'nin en modern vasıflı çelik deposunu 25.000 m2 alanda Konya Bölge Müdürlüğümüzün yeni yerinde faaliyete geçirdik. Bu yatırım tek alanda hizmet veren sektörün en büyük alanı idi. 2008 yılında ise TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde ülkemizin en modern Vasıflı Çelik Sıcak Hadde Tesisi'ni 30 milyon EUR yatırımla gerçekleştirdik. 2009 yılında



Soğuk İşlem Servis Merkezlerimizde; ülkemizin başta otomotiv ana ve yan sanayi olmak üzere, makine imalat, beyaz eşya sanayi ve maden endüstrisi gibi lokomotif sektörlerimizin artan kaliteli yarı mamul ve mamul ihtiyacına çözüm ortağı olmaktayız.

TOSB'da 2.Yatırım

2010 yılında TOSB'da gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz yeni yatırımımızda yine Türkiye'nin en modern Soğuk İşlem Merkezini kurmayı hedefliyoruz. Yeni tesisimizi TOSB'da 30.500 m2 alanda 20.000 m2 kapalı alanda kurmayı planlıyoruz. Tesisimizdeki yer alacak makinaların siparişleri konularında uzman Alman ve İtalyan firmalara verilmiştir. Tesisimiz; Kumlama, Kangaldan ve Çubuktan Soğuk Çekme, Kabuk Soyma, Taşlama hatlarından oluşacaktır. Stoklar tüm depolarımızda olduğu gibi %100 barkot sistemi ile kontrol edilecektir. Yaklaşık yatırım tutarı 15 milyon EUR olacak bu yatırımımızla Türk Sanayisinin parlak çelik ihtiyacına önemli bir katkı sağlayacağız.

Ürün gruplarımız içerisinde yuvarlak, lama, kare ve altı köşe kesitlerde; HASMİL markalı yerli çeliklerimiz, ÇEMTAŞ ürünleri, kendi tesislerimizde üretilen HASOTOMAT markalı otomat çelikleri, ülkemizde üretimi gerçekleştirilemeyen değişik çap ve kalitede HASİTHAL markalı ithal edilen çelikler, temsilcisi olduğumuz Rus OEMK vasıflı çelik fabrikasının ürünleri ve yine ithalatını gerçekleştirdiğimiz HASBORU markalı dikişsiz çelik çekme borular ve transmisyon milleri yer almaktadır. Bunların yanı sıra üretim tesislerimizde kabuk soyma, taşlama, soğuk çekme, kangal çekim ünitelerinde ürettiğimiz ve HASPARLAK markasıyla satışa sunduğumuz yarı mamuller bulunmaktadır.

Satışını yaptığımız tüm ürünlerin stoklarını (JIT) zamanında teslim ilkesiyle, kesintisiz bir şekilde tutmaktayız. Bugün İstanbul Merkez, Konya, Ankara, İzmir, Adana, İstanbul Avrupa Yakası ve Gebze depolarımızda 80.000 tonun üzerinde stok tutmaktayız.

Vasıflı Çelik Nedir?

Vasıflı çelik, otomotiv ve makine imalat sanayileri başta olmak üzere tüm imalat sanayisinin hammaddesi olan yüksek kaliteli karbon, alaşımlı çeliklerden oluşan hassas fiziksel ve kimyasal özellikleri olan, dövme ve talaşlı imalat üretim amaçlarında kullanılan çeliklerdir. Üretimleri ticari kalite ürünlere göre hassastır. Üretim aşamasında malzemenin zarar görmemesi için maksimum özen gösterilir. Genelde inkülyon ve istenmeyen maddelerden arındırmak için vakum işlemine tabi tutulur. Vasıflı çelik ürünler üretildikten sonra çatlak kontrol işlemine tabi tutulur. Bazı kullanım alanları otomotiv yedek parça imala-



tı, el aletleri, hassas tutucular, motor şaftları, valfler, çeşitli makine imalatlarıdır.

Türkiye'de Vasıflı Çelik

Ülkelerdeki vasıflı çelik tüketimi gelişmişlikle doğru orantılı olarak yükselir. Avrupa Birliği'nde vasıflı çelik tüketiminin toplam demir-çelik tüketimindeki payı %15 civarında seyrederken, ülkemizde bu rakam %6'dır. Sektörde miktarlar az, buna karşılık kesit ve kalite çeşitliliği oldukça fazladır. Şöyle bir örnek verecek olursak; Haççelik olarak 14.500 çeşit stok kalemimiz mevcuttur.

Vasıflı çelik ihracatında; enerji (elektrik) ve iş gücünün pahalı ve hurda temininde karşılaşılan zorluklar nedeniyle, yurtdışındaki rakiplerimize göre dezavantajlı bir durumla karşılaşmaktayız. Ülkemizde yüksek elektrik maliyetleri, kütükten alınan gümrük vergisi, hurda yetersizliği, demir-çelik sektörüne devlet teşvik ve desteğinin olmaması, yetişmiş iş gücü temininde zorluklar nedeniyle iç piyasada da dış pazardaki dezavantajlı durumla karşı karşıya kalmaktadır.

Vasıflı çelik sektörü bugün Türk sanayisinin can damarıdır ve bu alanda yapılacak her hamle sanayiimize büyük katkılar sağlayacaktır.

Biz üretmeden kalkınmanın olamayacağına, sanayileşmeden müreffeh ülke olunamayacağına inanıyoruz. ↕

Üye Ziyaretleri

Hem tanışmak hem de TOSB üyelerinin sorunları ile dilek ve önerilerini varsa şikayetlerini dinlemek amacı ile her ayın ortasında yapılan Yönetim Kurulu toplan-

tısı sonrasında, TOSB Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte üye ziyaretleri yapılması planlanmıştır. Alfabetik sıra takip edilmeye çalışılarak, günümüze kadar,



AKÇELİK

12.11.2009'da AKÇELİK ve ARPEK,



ARPEK



CENGİZ MAKİNE

18.12.2009'da CENGİZ MAKİNE,



CHEMETALL

14.01.2010'da CHEMETALL ve BOSCH REXROTH,



BOSH REXROTH



TEFAŞ


11.02.2010'da TEFAŞ (Aydoğan KÜÇÜK beyefendinin vefatından dolayı başsağlığı) TEFAŞ ve ÇİFTEL,



ÇİFTEL

TOSB' un 172 dönümlük alan içerisinde 28.000 adet boyları 3-4 metre olan yetişmiş ağaçların bulunduğu mevcut orman alanının dışında, TOSB Ortak Alanlarında ilave bitkilendirme çalışması yaparak ağaç dikilmesi önerilmiş olup, ağaç dikilmesine başlanılmıştır. Bu kapsamda 4000 adet yeni ağaç fidanı dikilmesi planlanmaktadır.

Üye çalışanlarının kullanabileceği trekking parkuru oluşturulmasına karar verilmiş olup, orman alanı içerisinde 3000 metre uzunluğunda parkur yapılması planlanmıştır. Nisan ayı içerisinde yapımına başlanılacaktır.

Ambalaj malzemesi ve benzeri konularda ortak satınalma yapılarak avantajlı malzeme satın alımını temin edebilmek için bir komisyon oluşturulacaktır. 



ARAYMOND

Son olarak 11.03.2010'da ARAYMOND ile ATAY MAKİNE firmaları ziyaret edilmiştir.



ATAY MAKİNE

Elektrikli Araçların Otomotiv Sektöründeki Geleceği

Otomotiv sektörünün fırsat ve riskleri her yerde karşımıza çıkarken Uluslararası denetim, vergi ve danışmanlık şirketi PricewaterhouseCoopers'in (PwC) gerçekleştirdiği "Otomotiv Sektörünün Küresel Görünümü" (Global Automotive Perspectives) adlı raporu son haftalarda çok konuşuluyor.

Rapora göre 2020 yılında binek araç üretiminin yüzde 2 ile 5'ini sadece elektrikle çalışan araçların oluşturacağı bildirildi. Bu alanda yapılan yatırımlarla birlikte elektrikli araçlarda büyüme potansiyelinin artacağına da kesin gözle bakılırken, büyük otomotiv üreticileri ve tedarikçilerinin gelirlerinin yüzde 1,5 ile 6'lık bölümünü Ar-Ge harcamalarına ayırdığı kaydedildi. Tüketicilere elektrikli araçları cazip kıla- cık en önemli unsur olarak ise petrol yerine elektrik kullanılarak sağlanacak tasarrufun yüksek araç maliyetini çok çabuk amorti edebileceği gösteriliyor.

Raporda elektrikli araçların ortaya konan faydalarına karşın, piyasada bu araçların yayılmasını yavaşla- tacak veya engel teşkil edecek önemli zorluklardan da bahsedilmiş. Bu alandaki en önemli konunun elektrikli araçlarda kullanılan teknoloji ile bağlantılı olduğu vur- gulan raporda; "Elektrikli bir aracın temel parçalarını elektrikli motor ve gücü motora taşıyan batarya ta- kımı oluşturuyor. Bu yapı içerisindeki olumsuz yan ise batarya ömrüne bağlı olarak sürüş mesafesinin sınırlı olması. Bu sınırlamaya karşılık olarak çok daha güçlü ve etkin bataryalar geliştiriliyor. Lityum-iyon; güç, sü- rüş mesafesi ve fiyat gibi etkenler göz önüne alındı- ğında en ileri batarya materyali olarak ortaya çıkmış durumda." deniliyor.

Elektrikli araçlarının otomotiv sektöründeki gelişimi hızlı bir süreç gibi görünse de önümüzdeki 20 yıl dizel ve benzinli araç üretiminin devam edeceği ve elektrikli araçların



piyasaya yayılma hızına bağlı olarak üretimlerinin giderek yavaşlayacağı düşünülüyor.

Elektrikli araçlar yayılmaya devam ettikçe, yeni araçların piyasaya sürülmesinde sektörde büyük değişiklikler olacağı öngörüsünde bulunulan raporda; geleneksel otomotiv üreticilerinin hiçbirinin bir diğeri üzerinde önemli bir avantaja sahip olmadığını ve bu durumda otomotiv üreticilerinin rekabet edeceği yeni oyuncuların sektöre girmesine imkan veriyor denildi. ↕



Yakıt Tasarrufu İçin İpuçları

Günümüzün yüksek yakıt fiyatlarında, aracınızda ve sürüş alışkanlıklarınızda yapacağınız küçük bazı değişiklikler, yakıt ekonominizi iyileştirecektir. İşte bu değişikliklerden bazıları...

Araçla ilgili ipuçları

- Lastiklerinizi uygun basınçta tutunuz ve bunu sık sık kontrol ediniz.
- Ön düzen ve direksiyonunuzu uygun ayarda tutunuz.
- Aracınızın imalatçısının önerdiği en düşük viskoziteli yağı kullanınız.
- Motorunuzu uygun mekanik kondisyonda ve ayarlı tutunuz.
- Motorunuzun hava ve yakıt filtrelerinin temiz olduğundan emin olunuz.
- Frenlerinizin sürtmediğinden emin olunuz.
- Gövde hasarlarını tamir ettiriniz. Hasarlı kısımlar aerodinamik direnci artırır.
- Aracınız gerektirmiyorsa süper benzin kullanmayınız. Gereksiz yere fazla harcama yapmış olursunuz.

Sürüşle ilgili ipuçları

- Motoru ısıtmak için fazla zaman harcamayınız. Modern motorlarda gerekli değildir.
- Motorunuzu uzun süre rölantide çalıştırmayınız. Aracınızı terk ederken veya uzun süre beklemeniz gerektiğinde motorunuzu stop ediniz.
- Ani ve hızlı kalkışlardan kaçınınız.

- Mümkün olduğu kadar 90 km/h ve altında sürünüz.
- Aerodinamik tasarımlı yeni taşıtlarla yapacağınız şehirlerarası yolculuklarda, aracınızın camlarını kapalı tutarak, gerekiyorsa klimayı çalıştırınız.
- Daha eski taşıtlarla yapacağınız şehirlerarası yolculuklarda, aracınızın camlarını mümkün olduğu kadar kapalı tutarak, gerekiyorsa havalandırmayı çalıştırınız.
- Sıkışık trafiği ve trafik ışıklarını sezinleyerek, yumuşak bir şekilde hızlanın veya yavaşlayınız.
- Seyahatinizi dikkatlice planlayınız. Birçok yere uğramak zorunda iseniz, rotanızı aynı yerden iki kere geçmeyecek ve bir çıkışta mümkünse hepsine uğrayacak biçimde planlayınız.
- Bagajınızı boşaltınız. Bagajınızda bulunan her fazlalık aracınızın ağırlığını gereksiz yere artıracaktır.
- Pratik ve mümkün olduğu kadar, aynı yere giden arkadaşlarınızla birleşerek ve dönüşümlü olarak tek araç kullanınız.
- Radyo trafik durumu anonslarını dinleyerek, mümkün olduğu kadar trafiğin sıkışık olduğu güzergahlardan kaçınınız.
- Aracınızı, herhangi bir hız için motorun sarsıntılı ve düzensiz çalışmayacağı mümkün olan en yüksek viteste kullanınız.
- Hızınızı sabit tutmaya çalışınız. Uzun düz yol kesimlerinde varsa aracın cruise (seyir) kontrol sistemini kullanınız.



İç Ortam Hava Kalitesi

İç ortam hava kalitesi nedir?

Neden önemlidir?

İç hava kalitesi, iç ortamlarda solunan havanın ne kadar iyi yada kötü olduğunu gösteren bir ölçütür. Kötü iç hava kalitesi, hastalıklara ve üretkenlik kayıplarına neden olabilir. İyi iç hava kalitesi ise, sağlıklı bir yaşam ve çalışma ortamı sağlayabilir. İşyerlerinde, çalışanlar daha etkin, istekli ve katılımcı olabilirler.

Her geçen gün daha fazla insan iç hava kalitesinin öneminin farkına varıyor. İç hava kalitesi, iç ortamlarda giderek sağlıklı konforun en temel ölçütü haline geldi, standartları belirlendi.

Kötü iç hava kalitesi, çalışma ortamındaki isteksizlik, hastalık ve üretim kaybının başlıca nedenlerinden biridir. Yapılan araştırmalarda, ofis binalarının %20-30'unda kötü iç hava kalitesinin çalışanları olumsuz etkilediği görülmektedir.

İç ortam havasının kirlenmesinin nedenleri?

İnsanlar ve eşyalar: Boyalar ve halılar, kıyafetler ve bakım ürünleri VOC (uçucu organik bileşim) yayar.

Duman: Havalandırma sisteminin içinde dolaşır.

Haşere ilaçları: Kanserojen madde içerirler.

Dış ortam havası: Dış ortamdan taze hava ile birlikte kirli hava girebilir.

Sızdırmaz camlar: Açık havaya doğrudan erişimi engeller.

Temizlik malzemeleri: Pazardaki 70 binden fazla kanserojen maddeler içeren kimyasal ürünler.

Fotokopi ve Yazıcılar: Ozon yayar.

Lavabolar: Küf makinası gibi çalışır.

Bina onarımları: Boya gazları, toz, kötü kokular.



Bugün neler solumuş olabiliriz?

Mikroorganizmalar: Bakteriyel enfeksiyonlara, alerjik reaksiyonlara ve nezle, suçiçeği gibi virütik hastalıklara kirlenmiş havada bulunan ve havalandırma sistemi ile iç ortama yayılan mikroorganizmalar sebep olur.

Partiküller: Toz ve duman gibi solunabilir partiküller. Örneğin tütün dumanı, kansere sebep olduğu bilinen 243 adet madde içerir.

VOC – Uçucu organik bileşimler: Yapı malzemeleri, tekstil, iç döşemeler, ofis ekipmanları ve temizleme malzemeleri hazırlamak ve üretmek için kullanılan kimyasallar oda sıcaklığında buharlaşır. İç ortamda dış ortama göre 10-1000 kat daha fazla olabilir. Bazı VOC'lar koku yayabilirler. Çoğu tahriş edicidir. Baş ağrısı, göz, burun, boğazda yanma ve baş dönmesine sebep olabilirler.

Kirletici gazlar: Fotokopilerden ve lazer yazıcılarından yayılan ozon, duman ve egzost ürünlerinden karbon monoksit gözlerde ve boğazda yanmaya, öksürük, baş dönmesi, baş ağrısı ve mide bulantısına sebep olabilir.

Alerjiye sebep olan maddeler: Polenler, toz partikülleri ve küf sporları burun akıntısı ve kaşınmadan ağır kızarıklık ve astıma kadar çeşitli alerjik reaksiyonlara sebep olabilirler.

İç Ortam Hava Kalitesi Nasıl İyileştirilebilir?

Neden kirlî? İç ortam havasını kirleten kaynakları belirleyin.

Havalandırma yeterli mi? Dış ortam havası ile yeterli bir havalandırma sağlayın.

Kaç kişi? Oda da çalışan kişi sayısını standartlara göre belirleyin.

Hava temizleme kaliteli mi? Hava koşullandırma sisteminin hava temizleme özelliklerini inceleyin.

Eğitim? Çalışanları, yönetimi, bakım servisini iç hava kalitesi sorunları hakkında eğitin.

Sonuç

Daha kaliteli iç hava için 3 temel önlem

1. Eliminasyon: Zararlı unsurların oluşmasını kaynağında engelleyin. İnsanları bilinçlendirin, bilmeden havayı kirletmelerini önleyin.

2.Havalandırma: Ortamı gerektiği gibi taze hava ile besleyin.

Ve en önemlisi;

3.Filtrasyon: Havayı kaliteli bir şekilde filtreleyin ve temizleyici bir cihaz seçin.

Kirli iç ortam havasının sonuçları

Hastalık ve rahatsızlık

ABD'de yapılan bir çalışma, kısa süreli hastalıkların %57'sinin iç hava kalitesi bağlantılı olduğunu göstermiştir. Görülen belirtiler, boğaz kızarıklığı, göz sulanması, baş ağrıları, halsizlik ve yorgunluktan, hava ile bulaşan ağır hastalıklara kadar değişmektedir.

Öğrenme ve üretkenlik kaybı

Herhangi bir çalışanın hasta olması iş yerindeki üretkenliği azaltır. Amerika'daki her çalışan için 3 gün hastalığın toplam maliyeti yıllık klima pazarına eşittir. Kötü iç hava kalitesi, aynı zamanda öğrenme kaybına ve toplamda üretim kaybına yol açar.

Aşırı sağlık harcaması

Kötü iç hava kalitesi, belirgin olarak hem bireysel hem de şirket esaslı projeler için yüksek primler ödemek zorunda kalabilen işverenler açısından yüksek sağlık harcamalarına sebep olabilir.

Şirketler ve binalar için olumsuz tanıtım

İç gücü genelde hasta olan bir firma ile kim çalışmak ister? Kim kötü kokusu ile ünlü olan ve sakinleri sürekli baş ve boğaz ağrısından şikayet eden bir bina içinde çalışmak ister? Olumsuz tanıtım iş hayatında gerçek bir olumsuz etkidir.

İşveren ve çalışanlar arasında güvensizlik

İç hava kalitesi, gözle görülebilir ve duyulabilir bir durum değildir. Bu nedenle kötü iç hava kalitesinin yarattığı semptomlar işverence ciddiye alınmayabilir. Bu durum çalışanlarına inandıran işverenle, işvereni tarafından ciddiye alınmayan çalışan arasında güvensizlik ortamı oluşmasına neden olur.

Sorumluluk herkese aittir

İç hava kalitesi, binayı yapan müteahhit firmadan mülk sahibine, binayı kiralayan, çalışma şartlarını yaratan işverenden, ortamı kullanan çalışana kadar...



Ufuk AKTEMUR

Satınalma Birim Sorumlusu

Kendinizi tanıtır mısınız?

22 Ağustos 1974 Ardahan doğumluyum. Babamın görevi nedeni ile öğrenimimi çeşitli illerde tamamladım. 19 Temmuz 2003 tarihinde eşim Filiz hanımla evlendik. 5 yaşında Öykü Nur isminde ana okula devam eden bir kızımız var.

Ne kadar zamandır TOSB' ta çalışıyor musunuz?

04.Eylül.2001 tarihinden beri TOSB' ta görev yaptım. Bu tarihte Kantar Sorumlusu olarak başladığım çalışma sürecim, 2003 yılından itibaren Satın alma Birim Sorumlusu olarak devam etmektedir.

TOSB hakkında genel düşünceleriniz nelerdir?

Öncelikle örnek ve önder bir Organize Sanayi Bölgesi olmayı vizyon edinmiş TOSB gibi bir kurumsal yapıda çalışmaktan mutluluk duyduğumu ifade etmek istiyorum. TOSB' un bu günlerine gelmesinde büyük emekleri olan her kademedeki profesyonel çalışma arkadaşlarımızla çalışmaktan da büyük keyif aldığımı söylemem gerek. Bu ekipteki her bir çalışma arkadaşım görevini en iyi şekilde yapma konusunda kararlılık içerisinde olduğunu söylemek mümkün. Bunu ekipten biri olarak çok net görebiliyorum. Ayrıca çalışma saatlerimizin düzenli, TOSB' a ulaşımımızın rahat, ortamımızın ise çalışma koşullarına uygun olması, çalışma esnasındaki maksimum verimimizin temelini oluşturmaktadır. Birde ücretlerimizin zamanında veriliyor olması hepimizin işe olan motive gücünü bir kat daha arttırmakta TOSB' a olan güvenimizi perçinlemektedir. Bu sebeple TOSB' ta çalıştığım için büyük mutluluk duyuyorum.

TOSB Kalite ve İ.K çalışmaları hakkında haberdar mısınız?

Birim sorumlusu olarak ISO 9001 proses sahibiyim. Ayrıca Ulusal kalite Hareketi EFQM Mükemmellik Modeli çalışmalarında aktif rol oynadım. Gerçekten çok kurumsal ve Türkiye' de isim yapmış dev firmaların da yer aldığı Kalder öncülüğünde EFQM gibi, diğer bir deyişle süper lig' de bu bahsettiğim firmalar ile TOSB' un isminin anılması, TOSB adına gurur verici olduğunu düşünüyorum. EFQM' in Mükemmellikte Kararlılık sertifikasını aldığımız içinde TOSB ailesi olarak büyük mutluluk duyuyoruz. Kalite ve İK çalışmaları ile sürekli eğitim çalışmalarına katılarak gerek bilgilerimizi güncellemiş ve gerekse uygulamalarımızı kontrol etme imkânını yakalamış bulunuyoruz.

TOSB' dan beklentileriniz nelerdir?

Öncelikle beklentim, güçlü bir Kalite Politikasına sahip bir TOSB' un ileriki yıllarda da kalite hedeflerinden şaşmadan emin adımlarla hedefine ulaşma azim ve kararlılığının devam etmesini bekliyorum ve istiyorum. Çünkü kaliteli bir hizmet faaliyetinin, yine sağlam bir alt yapıya sahip Kalite politikasından geçtiğine inanıyorum. Bunun da üyelerimize artı katma değer yaratacağını biliyorum.

Aynı zamanda güzel bir aile ortamı diyebileceğimiz TOSB gibi yerde çalışmanın, TOSB çalışanları olarak

bizlerde yarattığı güven ve sahiplenme duygusunun ön plana çıkmış olması, bence beklentilerimizin büyük ölçüde karşılanması anlamına gelmektedir.

Ailenizin TOSB hakkındaki düşünceleri nelerdir?

Düzenli ve kurumsal bir kimliğe sahip TOSB gibi bir yerde çalışmam öncelikle ailemin geleceğe güvenle bakmasına, ileriye dönük planlarımızın gerçekleşme ihtimalinin güçlenmesine neden olmaktadır. Bu durum ise aile içi huzur ortamını pozitif etkileyerek, hayata dair olumlu düşüncelerin gelişmesine sebebiyet vermektedir. Bunu ailemle birlikte yaşıyor ve görüyorum.

TOSB dergi hakkında ne düşünüyorsunuz?

TOSB dergilerinin belirli periyodik aylarda bilgilerinin güncelleyerek çıkması, Bölgemizde olup bitenlerden haberdar olmamız, aynı zamanda da sektöre ilişkin değerlendirmelerimiz açısından iyi bir faaliyet olduğuna düşünüyorum. Bundan dolayı TOSB Dergi ekibimize katkılarından dolayı çok teşekkür etmek istiyorum.

TOSB Aktiviteleri hakkında ne düşünüyorsunuz?

Aktiviteler konusunda TOSB olarak önceleri gerçekleştirdiğimiz ailesel ve kişisel katılımlı organizasyon ve etkinlikleri kriz sebebi ile bugünlerde pek göremiyoruz. Ancak kişisel verimimize katkı sağlayan bu tür etkinliklerin ileride yine gündemimizde olacağına eminim. Bunun yanı sıra Bölgemizde gerçekleştirdiğimiz ve tüm üye firmalarımızın da katılımı ile Bowling, Futbol, Basketbol ve Masa Tenisi Turnuvaları düzenliyoruz. Bu turnuvaların zihinsel ve bedensel bütünlük olarak çok faydalı olduğunu söyleyebilirim.

TOSB' de insan ilişkilerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

TOSB' daki insan ilişkilerinin çok güçlü olduğunu görüyorum ve biliyorum. Buradaki her çalışma arkadaşımın birbiri ile iletişimi problemsiz, buna sık sık şahit oluyorum. Bana göre kaliteli bir iletişimin kurulması, iletişim çalışmaları ve noksanlıkları sebebi ile meydana gelebilecek problemleri engellemekte, böylece çalışanlara kaliteli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamaktadır. Tam da bu ortamda TOSB çalışanlarının iş tatmini, motivasyon, üye memnuniyeti, TOSB Hizmet alanında kalite artışı ve işyerinde verimliliğin arttığını söyleyebilirim. 🔄



Zekanın Koçu: “Bilinçaltı”

Bilinçaltı; mantıklı, dirençli, sorgulayıcı aynı zamanda kritik eden bir mekanizma ve beynimizin farkında olmadığımız kısmıdır. Uzmanlar davranışlarımızın %10'unu bilinçli aklımızla, %90'ını bilinçdışı aklımızla yani bilinçaltımızda yaptığımızı söylerler. Doğduğumuz andan itibaren öğrendiğimiz her şeyi, anıları depolar, geçici olan ve geçici olmayan her şeyi kaydeder. Bir anlamda otomatik pilottur. Kaydedilen tüm veriler bilinçaltımızın sorumluluğundadır. Zihnimizin daha derinlerinde olan bu kısım; davranışlarımız, sezgilerimiz, alışkanlıklarımız hatta kendi hakkımızdaki imajımızdan bile sorumludur. Eğer kayıtlarını belli bir düzen içerisinde yapılandırmasaydı ona ait bir işleyiş ve düzenden söz edilemezdi. Peki hangi özellikleri taşır? Neleri ayırt edebilir?

- Çabuk ve kesindir, tekrarla öğrenilir,
- Kendini koruma mekanizmasına sahiptir,
- Uzun süreli hafızadır, alışkanlıklarımızın yeridir,
- Tek zamanlı çalışır “Şimdi” vardır.



- Kelimesi kelimesine anlar; ima, espri ve inkarı anlamaz.
- Zihnin aksine eleştirip yargılamadan önerileni kabul eder.
- Tüm vücut fonksiyonlarını yürütür ve 24 saat iş başındadır.

Bağlantı kurar, geçmişle aramızdaki köprüdür.

Bilinçaltımızın temelinde bağlantı kurma vardır. Bağlantı kurarız ve böylelikle unutmaya engel olmuş oluruz. Sevmediğimiz bir olayı ya da bir dersin tamamını ise hatırlayamayabiliriz. Ancak bilinçaltımızı etkileyen faktörler de vardır. Örneğin bir aile çocuğuna sürekli olarak “Sen yapamazsın, başaramazsın” dediği an bilinç bunu algılıyor ve bilinçaltına emir veriyor böylelikle çocuk ister istemez ben yapamam ki gibi bir psikolojiye giriyor. Hani bir insana 40 kere aynı şeyi söylersen olurmuş derler ya.. İşte bilinç duyduklarını önemsiyor ve bilinçaltına haber gönderdiği için mekanizma da öğrenmeyi reddediyor.

Bilinçaltı her zaman mıknaş gibidir. Kabul etmesek de, yaşamda bizi zorlayan koşullardan her fırsatta etkilenir ve hiç ummadığımız anda korkularımızla yüzleşiriz. Korkular, endişeler ve yaşanan gerginlikler mutlaka yüzeye çıkacak bir yol bulur kendine..Kısacası bilinç inanç yasasıyla yönetilir. Mesela; Sevdiğimiz dalda bir işyeri açıyoruz ama gelin görün ki işler iyi gitmiyor veya en azından bir süre sonra işler bozuluyor diyelim. Bir işe giriştiğimizde, kendimize bir hedef tayin etmişizdir ve bu hedefi gözden kaçırdığımızda işler bozulmaya başlar ve sonuç olarak “Kendimize tayin ettiğimiz hedef bizi harekete geçirecek ve arkasından koşturacak kadar enteresan değil”. Fikri çıkar. Bu da kişinin bu işe var gücüyle sarılmasına engel teşkil eder. Bu durumun bilinçaltındaki görüntüsü ise, başladığı bir işten vazgeçen birinin bilinçaltında oynayan film değişmiştir şeklindedir. Çünkü bir insan bilinçaltında neleri bulunduruyorsa, nelerin hayalini görüyorsa, bu düşünceleri yaşamında da gerçekleştirir. Bilinçaltı başrolü oynar, yani tayin eder. Bilinçaltı şakaya gelmez bir mekanizmadır. O sizin düşüncelerinizi uygulamak zorundadır.

Yapmak istediğiniz iş, öğrenmek istediğiniz meslek bilinçaltında devamlı taze kalmak, yerini korumak zorundadır.

Hedefi gözden kaçırmamanın anlamı da budur. 

Genel İş Sağlığı ve Güvenliği

857 sayılı İş Kanunu'nun 77. maddesi ve İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 2. ve 3. maddesi gereğince işverenler, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için çalışanlarını eğitmek, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı her türlü önlemi almak, bu amaçla kullanacakları araç ve gereçleri noksatsız olarak bulundurmakla yükümlüdürler.

Çalışanlar da iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymak ve düzenlenen eğitimlere katılmakla yükümlüdürler.

Riskleri belirlenmiş, eğitimleri verilmiş, kişisel koruyucu alet kullanımı işyeri uygulaması haline gelmiş, çalışanları alınan her türlü önleme uyumuş, iş sağlığı ve güvenliği birimi kurulmuş olan işyerlerinde;

- Çalışanlar korunmuş olur,
- İşletme güvenliği sağlanır,
- Üretimin güvenliği sağlanır,
- Çevre güvenliği sağlanır ve korunur,
- İş kazaları ve Meslek Hastalıkları azalır.
- Çalışanların ve İşverenin memnuniyeti sağlanır,
- Maliyetler azalır,
- Verimlilik artar,
- İşyeri kurumlaşır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Nedir? Sağlık ve İş Sağlığının Tanımı

Dünya sağlık örgütü sağlığı şöyle tanımlamaktadır: "Sağlık yalnız hastalık ve sakatlığın olmaması değil, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik halidir."

Son yıllara kadar iş sağlığında amaç, iş kazasına uğramamak ve meslek hastalığına yakalanmamaktır. Bugün sanayileşmiş ülkelerde bu amaç çok daha ilerilere götürülmüş ve "yüksek nitelikte yaşam" denilen bir hayat düzeyi sağlamaya kadar uzanmıştır. Böylece insanların "sağlıklı" veya daha doğru olarak "tam bir iyilik hali" içinde olmaları amaçlanmıştır.

Dünyada ve ülkemizde sanayileşme ve teknolojik gelişmelere paralel olarak özellikle işyerinde üretken faktör olan çalışan kişilerin sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir takım sorunlar ortaya çıkmıştır.

Başlangıçta fazla önemsenmeyen bu sorunlar iş verimini ve işletmeyi tehlikeye sokmasıyla önem

kazanmış ve üzerinde düşünülmesi gerekliliği doğmuştur.

Bu aşamada yapılan çalışmalar sonucunda işyerinde çalışma düzenini kapsayan bir takım kurallar ve kanunlar yürürlüğe konmuştur. Ancak zaman içinde bu düzenlemelerin yetersiz olduğu görülmüş ve sorununa daha değişik açılardan yaklaşılması gerekliliği baş göstermiştir.

Bunun üzerine yapılan çalışmalar ve araştırmalar sonucunda "iş sağlığı ve iş güvenliği" kavramı doğmuş, konuya bilimsel olarak yaklaşmaya başlanmıştır.

İş sağlığı ve iş güvenliği tıbbın, teknolojinin ve diğer bilim dallarının çalışma alanı olmuştur. Teknolojik gelişmenin ve sanayileşmenin süreklilik arz etmesi nedeniyle her gün çalışma alanlarına katılan yeni işkolları, kimyasal maddeler, makine ve teçhizatlar bu konu üzerinde çalışılmasını, kesintisiz olmasını her teknoloji ile karşılaşılan yeni sorunların araştırılmasını ve çözümlenmeye çalışılmasını gerektirmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tanımı

İş sağlığı ve güvenliğinin tanımını yaparsak "İşyerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalardır" diyebiliriz.



Dikkatli çalış!



**Görünmez kaza dediğin
senin görmediğindir**

Genel anlamda yapılması gereken iş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarının amaçlarını şöyle sıralayabiliriz;

Çalışanları Korumak

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının ana amacını oluşturur. Çalışanları işyerinin olumsuz etkilerinden korumak, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak, başka bir ifadeyle çalışanları iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı koruyarak ruh ve beden bütünlüklerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Üretim Güvenliğini Sağlamak

Bir işyerinde üretim güvenliğinin sağlanması beraberinde verimin artması sonucunu doğuracağından özellikle ekonomik açıdan önemlidir.

İşyerinde çalışan işçilerin korunmasıyla meslek hastalıkları ve iş kazaları sonucu ortaya çıkan iş gücü ve iş günü kayıpları azalacak dolayısıyla üretim korunacak ve daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının işçiye verdiği güvenle iş veriminde artma olacaktır.

İşletme Güvenliğini Sağlamak

İşyerinde alınacak tedbirlerle, iş kazalarından veya güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamından dolayı doğabilecek makine arızaları ve devre dışı kalmaları, patlama olayları, yangın gibi işletmeyi tehlikeye düşürebilecek durumlar ortadan kaldırılacağından işletme güvenliği sağlanmış olur.

Anlaşılacağı gibi iş sağlığı ve iş güvenliği çok yönlü bir çalışmayı gerektirir. Çalışmalar sırasında da tıp, fizik, kimya, mühendislik, matematik, istatistik, iktisat, sosyoloji, psikoloji, ergonomi gibi bilimlerden yararlanılır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yapılan tüm çalışmalara rağmen, iş kazaları ve meslek hastalıklarının istenilen düzeye indirgenmediği tespit edilmiştir.

Meslek hastalıkları yeterli düzeyde tespit edilememekte ancak iş kazaları büyük oranda kayıt altına alınmaktadır.

Meydana gelen iş kazaları; kesikler, yaralanmalar, elektrik çarpmaları, zehirlenmeler, cilt hastalıkları, kırıklar, organ kayıpları, ölümler ve toplu ölümler şeklinde karşımıza çıkmaktadır.

Çalışanların, davranış ve kusurlarından dolayı kendilerinin ve çevrede bulunanların sağlık ve güvenliğinin olumsuz etkilenmemesi için azami dikkati göstermeleri ve görevlerini, işverenler tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yapmaları gerekmektedir. İş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu yetkililerin uyarılarını anında yerine getirmeleri, temizlik ve işyeri düzenine uymaları, iş bitiminde gerekli kontroller yaptıktan sonra işyerinden ayrılmaları gerekmektedir. ☺

Küçük ihmaller büyük tehlikeler doğurur



Otomotivden İyi Haberler

Türkiye otomotiv pazarında 2010 yılı Ocak ayı otomotiv satışları, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 2,5 oranında artış gösterdi.

Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) tarafından yapılan açıklamaya göre Ocak ayında binek otomobil satışları 12 bin 594 adet, hafif ticari araç satışları ise 7 bin 501 adet olmak üzere toplamda 20 bin 95 adet oldu. Geçen yılın Ocak ayı binek otomobil satışlarına göre yüzde 4,4 düşüş gerçekleşirken,

hafif ticari araç satışlarında ise yüzde 16,6 artış görüldü. 2010 yılı Ocak ayı binek ve hafif ticari araç toplam satışları geçen yılın aynı ayına göre yüzde 2,5 oranında arttı.

Öte yandan Ocak 2010 otomotiv pazarında bir önceki ay olan Aralık 2009'a göre binek otomobil satışlarında yüzde 78, hafif ticari araç satışlarında ise yüzde 76 oranında düşüş yaşandı. Toplam satışlar ise yüzde 77,4 oranında azaldı. ↗

İlk Çevreci Türk Fransa'da Üretilecek

Ünlü Tasarımcı Murat Günak ile Alphan Manas'ın geliştirdiği ilk Türk Malı elektrikli otomobilin ismi Mia (benim) oldu.

Başbakan Tayyip Erdoğan'ın desteğiyle ilk Türk Malı elektrikli otomobil üretimi için geçen yıl ortaklık kurulan ünlü tasarımcı Murat Günak ve fütürist Alphan Manas, ilk modelleri 'Mia'yı Cenevre Otomobil Fuarında tanıttı. Murat Günak tarafından tasarlanan küçük sınıfta yer alan 3 kapılı Mia, iki ortağın 20 milyon Euro'ya satın almak için niyet mektubu imzaladığı Fransız Heuliez tarafından üretilip eylül ayında satışa sunulacak. Alphan Manas, Mia'nın Fransa'da üretileceğini ancak daha sonra devreye girecek 4 kapılı sedan ve 4x4 modeli ise arkalarına güçlü bir

Türk ortağını alarak Türkiye'de üretmek istediklerini söyledi. Bu yatırım geçtiğimiz aylarda Renault'un yeni Clio yatırımını Türkiye yerine Fransa'da üretmesi için baskı yapan Fransa Cumhurbaşkanı Nicolas Sarkozy'yi de sevindirdi.

Peugeot ve Citroen'e elektrikli araç üretti

HEULIEZ'in bugüne kadar Peugeot ve Citroen olmak üzere bir çok firmaya elektrikli araç ürettiğini söyleyen Alphan Manas, toplam üretimin 7 bini bulunduğunu kaydetti. Manas, "Zaten şirketin en büyük avantajı sadece bir alanda üretim yapmıyor olması. Bugün sadece elektrikli otomobil üretmek için kurulan bir fabrika çok avantajlı olmaz. ↗

Renault Yarınların Ulaşım Teknolojilerini Hazırlıyor ve

0 CO2 Emisyonunu Hedefliyor

Renault grubu otomobilin ömür çevriminin her etabında çevreye olan etkilerini azaltma yönündeki stratejisini simgeleyen (üretim, kullanım ve ömür sonu) Renault eco² çevre programını sürdürüyor. Bunun yansıması olarak Renault çevreye saygılı ve geniş kitlelerin ulaşabileceği nitelikte araçlar sunmayı hedefliyor. Renault CO2 emisyonlarında 2015 ufkunda Avrupa'da liderliği hedefliyor ve bu amaçla iki temel eksene dayanıyor: "Çıkarılan yeni teknolojiler sayesinde ürün gamındaki termik motorlu araçların CO2 salımlarının azaltılması"

Elektrikli motorlarda bir yatırım hamlesi

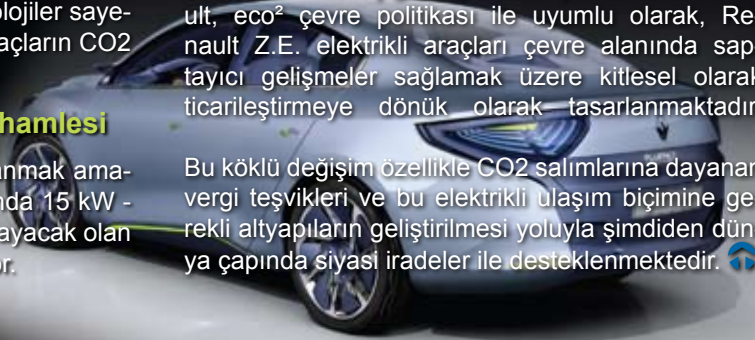
Gelecekteki elektrikli modellerinde kullanılmak üzere Renault-Nissan İttifakı aynı zamanda 15 kW - 70 kW (20 hp - 95 hp) güç dilimini kapsayacak olan %100 elektrikli bir motor gamı geliştiriyor.

Bu motorlarla 2011'den itibaren satışa sunulacak olan eksiksiz bir Sıfır Salımlı araç gamı donatılacak.

2011'Den İtibaren %100 Elektrikli & Sıfır Salımlı Eksiksiz Bir Elektrikli Araçlar Gamı

Elektrikli araç herkes için Sıfır Salımlı ulaşım olanağı sunan çığır açıcı bir çözümdür. Renault, eco² çevre politikası ile uyumlu olarak, Renault Z.E. elektrikli araçları çevre alanında saptayıcı gelişmeler sağlamak üzere kitlesel olarak ticarileştirmeye dönük olarak tasarlanmaktadır.

Bu köklü değişim özellikle CO2 salımlarına dayanan vergi teşvikleri ve bu elektrikli ulaşım biçimine gerekli altyapıların geliştirilmesi yoluyla şimdiden dünya çapında siyasi iradeler ile desteklenmektedir. ↗



BMW Türkiye'den Satın Alımlarını Artırıyor

Münih'te "BMW Tedarikçi Günleri"ne katılan Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği ile TAYSAD üyeleri, bu dünya markasına tedariklerini artıracak ikili görüşmelerde bulundu. BMW yöneticileri önümüzdeki günlerde Türk firmaları yerinde incelemek için Türkiye'ye gelecek.

Dünyanın en saygın otomobil markalarından BMW, organize ettiği 'Tedarikçi Günleri'nde Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ve Taşıtlı Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) üyelerini ağır-

ladı. 47 firmanın katıldığı Münih'teki 'BMW Tedarikçi Günleri'nde ilgi gören Türk firmalarından 8 tanesi ile görüşme kararı alan BMW, Türkiye'den yan sanayi tedarikini artıracak.

OİB Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Sabuncu, TAYSAD Başkanı Celal Kaya ve DTM yetkilileriyle birlikte 100 kişilik bir işadamı grubuyla Münih'e çıkarma yapan Türk otomotiv endüstrisi, 23-26 Mart tarihleri arasında BMW Tedarikçi Günleri'nde üst düzey BMW yöneticileriyle bir araya geldi.

Dünya markaları yan sanayi ile buluştu

Dünya markaları ile işbirliklerini geliştirmeyi ve daha fazla ürün tedarik etmeyi amaçlayan Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ile Taşıtlı Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Alım Heyeti Programı çerçevesinde Jaguar Landrover ve Volkswagen'in satınalma yetkililerini ağırladı.

Dünya markaları ile işbirliklerini geliştirmeyi ve daha fazla ürün tedarik etmeyi amaçlayan Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ile TAYSAD, Alım Heyeti Programı çerçevesinde Jaguar Landrover ve Volkswagen'in satınalma yetkililerini ağırladı. [↗](#)

TAYSAD'a Sosyal Sorumluluk ve İstihdama Destek Ödülü

Kocaeli'nde istihdama katkı sağlayan 41 kuruluş, 2 Nisan 2010 Cuma günü Gebze Belediyesi Osman Hamdi Salonu'nda gerçekleştirilen bir tören ile ödüllendirildi. TAYSAD'ın da ödül aldığı törene katılan Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, TAYSAD Başkanı Celal Kaya'ya bir plaket verdi. [↗](#)



Sanayi, üniversite işbirliğinde yeni sayfa: TAYSAD üniversitelilere kapılarını açtı

Kocaeli Üniversitesi Teknik Eğitim (Teknoloji) Fakültesi ile geçtiğimiz kasım ayında işbirliği protokolü imzalayan TAYSAD, öğrencilerin staj taleplerini toplayarak bunları üye firmalarda staj için işe yerleştirecek.

TAYSAD, üniversite sanayi işbirliğine örnek bir girişimle başlattığı Endüstriyel ve Proje İşbirliği Protokolü çerçevesinde Kocaeli Üniversitesi öğrencilerinden staj başvurularını topladı. Türkiye'deki otomotiv endüstrisinin geldiği teknolojik, üretim potansiyeli ve kalitesi hakkında bilgi edinen öğrenciler, bundan

böyle TAYSAD aracılığıyla doğru yerde ve zamanda staj yaparak sektörün ara eleman ihtiyacının karşılanmasında önemli rol oynayacak. [↗](#)



İstanbul Oyuncak Müzesi

“İstanbul Oyuncak Müzesi'nin kapısından içeri girerken bir elinizden çocuğunuz, çıkarken diğer elinizden çocukluğunuz tutacak...”

İstanbul Oyuncak Müzesi 23 Nisan 2005 yılında Sunay Akın'ın ailesinden kalma Göztepe semtindeki, köşkünde kurulan müze bu yıl 5. yaşını kutluyor. 5 kattan oluşan müzede dünya oyuncak tarihinin en önemli eserleri bulunmaktadır. İstanbul Oyuncak Müzesi ile birlikte Avrupa ülkelerinde büyük öneme sahip olan oyuncak müzeleri konusunda ülkemizdeki açık kapanmış ve İstanbul Oyuncak Müzesi dünyadaki diğer örnekleri arasında önemli bir yere sahip olmuştur.

İstanbul Oyuncak Müzesi de Sunay Akın'ın en büyük düşü olarak İstanbul Göztepe'de ziyaretçileriyle buluşmaktadır. Akın müzeyi, 20 yılda 40'ı aşkın ülkede ki antikacıdan 4 bin antika oyuncak satın alarak oluşturmuş ve Türk müzecilik tarihinde bir ilki gerçekleştirmiştir. İstanbul Oyuncak Müzesi olarak, müze kültürünün yaygınlaşmasını, müzeye gelen ziyaretçilerimizin oyuncak tarihine ilişkin bilgi edinmelerini, kendilerinden önceki dönemlerde üretilen oyuncakları tanımalarını, dünden bugüne gelişen

oyuncak hazinemiz ve hazırladığımız kültürel etkinlikler ile dünyanın en iyi oyuncak müzesi olarak hizmet vermeyi amaçlıyoruz.

Hazırlanan etkinliklerle müze gelen ziyaretçileri oyuncakların dünyasına götürerek geçmiş ile günümüz arasında bir bağ kurmakta ve dünya tarihini oyuncakların dilinden anlatmaktadır.

Müzede var olan etkinlikler arasında Theo Dede ile tahta oyuncak boyama atölyesi, Fosil Keşif Atölyesi, Gölge Oyunu, Çocuk tiyatrosu, usta İllüzyonistler tarafından gerçekleştirilen İllüzyon Gösterileri, resim atölyesi, kukla yapım atölyesi,drama, fotoğrafçılık ve yaratıcılık atölyeleri yer almaktadır. Ayrıca Nebil Özgentürk'ün İstanbul Oyuncak Müzesi için özel olarak hazırladığı, Eski Türk filmlerinde oyuncak konulu filmlerin ve sahnelerin ele alındığı “Yeşilçamın Oyuncakları, Oyuncakların Yeşilçamı” adlı belgesel ve Gürol Kutlu'nun hazırladığı ve müzede sergilenen kuralı oyuncakların çalışan hallerinin sunulduğu kısa film, konferans salonumuzda ziyaretçilerimizle buluşmaktadır. Hazırlanan etkinliklerin hepsi çocukların merak duygularını, yaratıcılıklarını ve düş gücünü geliştirmektedir.





Ziyaretçi Profili

İstanbul Oyuncak Müzesi 3 yaşından itibaren her yaş grubuna hitap etmektedir. Çocuklar müzeyi gezerken oyuncak tarihi ile birlikte dünya tarihini de öğreniyorlar, büyükler ise zamanda yolculuğa çıkıyorlar. Müze büyükler için farklı, çocuklar için farklı anlamlar taşımaktadır. Sunay Akın'ın bir sözü aslında ziyaretçi profilimizi en doğru şekilde dile getirir;

“İstanbul Oyuncak Müzesi'nin kapısından içeri girerken bir elinizden çocuğunuz, çıkarken diğer elinizden çocukluğunuz tutacak...”

37

TOSB



İstanbul Oyuncak Müzesi gezen öğrencilere tarihi daha eğlenceli, daha kolay, anlaşılır bir öğrenme yöntemi ve akılda kalıcı bir dille sunuyor. Örneğin, uzay oyuncaklarının sergilendiği bölümde Ay'a ulaşma çabası, tren oyuncakları bölümünde sanayi devrimi oyuncakların diliyle anlatılmaktadır.

Dünyanın çeşitli ülkelerinden toplanan ve farklı kültürleri simgeleyen antika oyuncaklara ev sahipliği yapan İstanbul Oyuncak Müzesi'nde, oyuncak tarihinin en gözde örnekleri sergilenmektedir. Bunlar Lehmann, Schuco, Fleischmann, Gunthermann, Arnold, Carette ve Louis Marx gibi markaları, Fawn Zeller tarafından üretilen ve bir başka örneği olmayan Monalisa'nın bebeğini ve 1850-1910 yılları arasında yapılan porselen bebekleri ve bebek evlerini sayabiliriz. İstanbul Oyuncak Müzesi vitrinlerinde Türk oyuncaklarına da yer verilmiştir. 2. Abdülhamit dönemine ait Karagöz-Hacivat gölge oyunu karakterleri, 1950'li ve 70'li yıllarda üretilen Gürel, Alaysa, Nekur ve Fatoş markaları ile Eyüp oyuncakları, oyuncak tarihimize tanıklık eden figürlerden birkaçıdır.

70 kişi kapasiteli ve her türlü teknik donanıma sahip konferans salonunun bulunduğu en alt katta kendinizi bir denizaltının içinde, çayınızı kahvenizi yudumlayacağınız kafede ise bir oyuncakın içinde hissedeceksiniz. Girdiğiniz her odada farklı bir macera yaşayacak ve çocukluk dostlarınızla karşılaşacaksınız. 📍

Bilet Fiyatları: Tam : 8 YTL. İndirimli : 5 YTL.

Adres: Ömerpaşa Caddesi Dr. Zeki Zeren Sokağı No:17
Göztepe / İST



Telefon: 0 (216) 359 45 50 - 51

Müze Ziyaret Saatleri: 09.30-18.00

(Müze Pazartesi günleri kapalıdır.)

TOSB'un modern binası



TOSB'ımız de yapımı tamamlanan yeni yönetim binasında bulunan çok amaçlı seminer/egitim salonu ve fuaye, üyelerimizin ve ihtiyaç halinde diğer sanayicilerin hizmetine açılmıştır.

Çok Amaçlı Toplantı, Eğitim ve Seminer Salonu

- 80 Kişilik Oturma Grubu
- Kûrsü
- Ses Düzeni
- Projeksiyon
- Projeksiyon Perdesi
- Sınırsız İnternet Hizmeti
- Note Book
- Elektronik Yazı Tahtası
- Manuel Yazı Tahtası ve Printer Özelliği
- Flipchart



Rezervasyon ve bilgi almak için 0 262 679 10 00 numaralı telefondan Sn. Eylem YILMAZ ile irtibata geçebilirsiniz.

Konferans Salonu Hizmetlerimiz;

- 200 Kişilik oturma grubu
- Kûrsü ve Delege düzeni
- Ses Düzeni
- 2 Adet projeksiyon, 2 Adet 52" plazma ekran
- 2 Adet projeksiyon perdesi (2 Adet farklı görüntü aynı anda kullanma imkanı)
- Sınırsız kablosuz internet hizmeti
- Kablosuz yaka ve el tipi mikrofon hizmeti (2 Adet yaka, 2 Adet el tipi)
- Notebook bilgisayar hizmeti
- GSM cep telefonları sinyal kesici sistemi (Toplantı esnasında rahatsız edilmeme)
- Görüntü ve ses kaydı
- Film, DVD, VCD sesli sunma, müzik yayını
- Toplantı sonuna kadar teknik kumanda odasında sürekli teknik Teknisyen desteği
- Kulaklık ve mini el telsizleri ile teknik kumanda odasındaki teknisyenle anlık haberleşebilme
- İsteğe bağlı sahne aydınlatma, karartma ışık düzeni
- Otomatik kumanda sistemi ile salon ışık aydınlatma seçenekleri (Tam aydınlık, orta ve loş) olan donanımlarımız ile hizmet vermekteyiz.

